

პერსონალის შეფასების სისტემის როლი თანამშრომელთა
პროდუქტიულობაში
(კონკრეტული შემთხვევის მაგალითზე)

გვანცა დათაშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის
განათლებისა და ტექნოლოგიების ფაკულტეტის მენეჯმენტის მიმართულების
მაგისტრის ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად*

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: საბა ჯაჯანიძე, ასისტენტ პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2020

განაცხადი

„როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

გვანცა დათაშვილი, 2020 წ

სარჩევი

შესავალი.....	1
კვლევის მიზანი.....	4
კვლევის ამოცანა.....	5
საკვლევი კითხვები.....	5
საკვლევი საკითხის ჰიპოთეზები.....	6
კვლევის აქტულობა და პრობლემატიკა.....	7
ლიტერატურული მიმოხილვა.....	9
<i>ისტორიული ჩარჩო.....</i>	<i>9</i>
<i>შესრულების დაგეგმვა და მართვა.....</i>	<i>11</i>
<i>შესრულებული სამუშაოს ხარისხის მართვა და შეფასება.....</i>	<i>12</i>
<i>შეფასების სისტემის სამართლიანობა და ობიექტურობა.....</i>	<i>15</i>
<i>ორგანიზაციული კულტურისა და კლიმატის როლი შეფასების სისტემაში.....</i>	<i>16</i>
<i>შეფასების სისტემა და დაჯილდოების სისტემა.....</i>	<i>18</i>
<i>პერსონალის შეფასების სისტემა და საქართველო.....</i>	<i>20</i>
კვლევის მეთოდოლოგია.....	22
<i>კვლევის მეთოდი.....</i>	<i>22</i>
კვლევის შედეგები.....	24
<i>ველის აღწერა.....</i>	<i>24</i>
<i>ნაწილი I.....</i>	<i>25</i>
<i>ნაწილი II.....</i>	<i>33</i>
დასკვნა.....	48
რეკომენდაციები.....	50
ბიბლიოგრაფია.....	52
<i>დანართი #1.....</i>	<i>54</i>