



შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე (შშმ) პირების შრომითი უფლებები
და შრომის ხელმისაწვდომობა საქართველოსა და ევროკავშირის წევრ
ქვეყნებში

ციცია ჯავახიშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის
სკოლაში სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის
შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თამარ მამფორია

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2019

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად

ხელმოწერა: ციცია ჯავახიშვილი

30.06.2019

აბსტრაქტი

საქართველოში მეტად აქტუალურია შრომითი ურთიერთობების კანონიერი წარმოების საკითხი, განსახუთრებით კი, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შრომითი უფლებების ხელმისაწვდომობა და დასაქმება. მნიშვნელოვანია, რამდენად არის იგი კანონიერ ჩარჩოში მოქცეული? რა პრობლემების წინაშე დგას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი შრომით ბაზარსა და სოციალურ სივრცეში? რა მიგვაჩნია არსებული პრობლემების რაციონალურად გადაჭრის გზად? რამდენად არის დაცული შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირი საქართველოში? რა პოზიტიური პრაქტიკა არსებობს ევროკავშირის წევრ სახელმწიფოებში შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შრომითი უფლებების დაცვის მიმართულებით?

კვლევაში განხილულია საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი ნორმები, ამასთან საერთაშორისო აქტები საქართველოსა და ევროკავშირის წევრ სახელმწიფოებს შორის და სხვა.

კვლევის მიზანია, იმ ინფორმაციის ანალიზი, რომელიც ჩვენს გარშემოა თავმოყრილი, ამასთან თუ რა სამართლებრივი ბერკეტები აქვს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირს საკუთარი შრომითი უფლებების დასაცავად და რაში ვხედავთ სახელმწიფოს როლს კვლევაში აღნიშნული პრობლემის გადაჭრის გზაზე.

მეთოდოლოგია, დაფუძნებულია საქართველოს კანონმდებლობის, საერთაშორისო დოკუმენტების, საქართველოსა და ევროკავშირის წევრ სახელმწიფოებში არსებულ პრაქტიკაზე.

კვლევის შედეგებით დგინდება, რომ საქართველოში არსებობს მრავალი ნორმატიული აქტი, თუმცა დღისწესრიგში დგას მისი აღსრულებადობის პრობლემა.

ნაშრომი ღირებულია, როგორც ამ საკითხით დაინტერესებული, ისე ნებისმიერი სხვა სუბიექტისთვის. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა შრომითი და სოციალური უფლებები უმნიშვნელოვანეს გარემოებას წარმოადგენს ღირსეული და თანაბარუფლებიანი სახელმწიფოს ფორმირებისას.

Abstract

The issue of legitimate production of labor relations in Georgia is very relevant in Georgia, and the applicant has access to employment and employment of persons with disabilities. There is some important questions: Is it in the legal framework? What are the problems with a disabled person in the labor market and social space? What is the rational ways of solving problems? How is the person with disabilities protected in Georgia? What kinde of positive practice exists in EU member states in the field of labor rights of persons with disabilities?

This thesis examines the norms established by the Georgian legislation, as well as international acts between Georgia and EU member states.

The research aims to analyze the information, which revolve around us, in addition to what the legal tools that the person with disabilities to protect their labor rights and what we see in the role of research in the problem of the road.

The methodology is based on the practice of Georgian legislation, international documents and Georgian and EU member states with existing practice.

According to the results of the survey, there are many normative acts in Georgia, but there is the problem of its enforceability.

The thesis is valuable not only for the people interested in the topic but wide range of auditorium. Labour and social rights of the people with disabilities are crucial for the formation of the country of dignity and equal rights.