ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

HR-ის გამოწვევები კერძო და სახელმწიფო სექტორში

ნანა გოგიჩაშვილი

თამარი გურგენიძე

ჯგუფის #1

სამაგისტრო პროექტის ანგარიში წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის სკოლაში

პროექტის ხელმძღვანელი:

გიორგი აბაშიშვილი, ასოცირებული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2018

აბსტრაქტი

აღნიშნული ნაშრომი მიმოიხილავს საქართველოში არსებულ მდგომარეობას, გამოწვევებსა და გარდამტეხ ცვლილებებს ადამიანური რესურსების მართვის მიმართულებით. მიმდინარე მდგომარეობის შეფასება ეფუძნება ინტერვიუებს ამ სფეროს საჯარო და კერძო სტრუქტურის წარმომადგენლებთან. ცვლილებების ეფექტურობა და პრობლემების აქტუალურობა ეყრდნობა შესაბამის სტრუქტურაში დასაქმებული ადამიანების გამოკითხვას. მაგალითისთვის წარმოდგენილი იქნება სხვა ქვეყნების სტრუქტურები, რაც მოგვცემს საშუალებას აღვწეროთ საქართველოს მოდელის სპეციფიკა. ნაშრომში მოცემულია ზოგადი ინფორმცია ადამიანური რესურსების მენეჯმენტის არსზე, როლსა და მნიშვნელობაზე, ინტერვიუებისა და კვლევების ანალიზი, რომლის მიზანი არსებული მდგომარეობის შეფასება, ცვლილებების ეფექტურობის დადგენა და სამომავლო გეგმებისთვის საჭიროებების დადგენაა. მოძიებული ინფორმაციის და ჩატარებული გამოკითხვების შედეგებით შესაძლებელი გახდა შემდეგი დასკვნის გამოტანა, რომ საქართველოში ადამიანური რესურსების მართვის სფეროს მიმართ ინტერესი იზრდება და მეტი ყურადღება ეთმობა მის განვითარებას. კერძო კომპანიები და სახელმწიფო ორგანიზიციები თვლიან, რომ ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი განვითარებისა და წარმატებისთვის უმნიშვნელოვანესი რგოლია. ეს სფერო მუდმივ მუშაობას და მენეჯერების მხრიდან აქტიურ ჩართულობას საჭიროებს, რათა უზრუნველყონ თანამშრომელთა ეფექტურობის მაღალი დონის შენარჩუნება და თანამედროვე ბაზრის სტანდარტებთან შესაბამისობა.

Abstract

This work overviews the situation in Georgia, challenges and changes in human resource management. The assessment of current situation is based on interviews with the employees of public and private structures in this area. The effectiveness of the changes and the actuality of the problems are based on people's questionnaire survey, who are employed in the relevant

structure. For example, the work will presented structures of other countries, which gives us the opportunity to describe the specifics of the model of Georgia. The report provides general information on the essence, role and importance of human resources management, interviews and researches which aims to assess the current situation, determine the effectiveness of the changes, and determine the needs for future plans.

With the results of the surveyed information and conducted polls, it is possible to draw the following conclusion, that interest in human resources management in Georgia is increasing and more attention is paid to development.

Private companies and state organizations believe that the management of the Human Resources Management is a vital link for development and success. This field requires constant work and from managers to be actively involved in order to ensure a high level of efficiency of employees and compliance with modern market standards.