# ანესთეზიოლოგების ანაზღაურება, სამუშაოთი კმაყოფილება და სტრესის დონე

ლიკა სუბელიანი

გიორგი კოსტანიშვილი

*სამაგისტრო პროექტის ანგარიში წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის სკოლაში*

პროექტის ხელმძღვანელი: მედიცინის მეცნიერებათა დოქტორი, პროფესორი თენგიზ ვერულავა

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი 2018

# განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორები, ვაცხადებთ, რომ ნაშრომიწარმოადგენს ჩვენს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერაქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილმასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ციტირებულად ანილიაუნის აკადემიური წერის სტილით.

ლიკა სუბელიანი

გიორგი კოსტანიშვილი

18.06.2018

# მადლობა

ნაშრომის მომზადებაში უდიდესი წვლილი შეიტანა ჩვენმა აკადემიურმა ხელმძღვანელმა, მედიცინის მეცნიერებათა დოქტორმა, ასოცირებულმა პროფესორმა თენგიზ ვერულავამ. დიდი მადლობა გვინდა გადავუხადოთ მას თავდაუზოგავი შრომისთვის და გაწეული მხარდაჭერისთვის, რომელიც ასე ძალიან გვჭირდებოდა კვლევის ყველა ეტაპზე.

ასევე დიდი მადლობა გვინდა გადავუხადოთ ყველა იმ ადამიანს, რომლებმაც, გადატვირთული გრაფიკის მიუხედავად მონაწილეობა მიიღეს ამ კვლევაში.

## სარჩევი


აბსტრაქტი.......6

Abstract.......7

შესავალი.......8

პრობლემის არსი.......9

კვლევისმიზანი.......9

კვლევისამოცანა.......10

მეთოდოლოგია.......10

ჰიპოთეზა.......11

ლიტერატურულიმიმოხილვა.......11

კვლევის შედეგები.......29

ცხრილი 1. რესპოდენტთაგანაწილებაასაკისმიხედვით.......29

გრაფიკი 1.......30

გრაფიკი 2.......30

გრაფიკი 3.......31

გრაფიკი 4.......31

გრაფიკი 5.......32

გრაფიკი 6.......32

.გრაფიკი 7.......33

გრაფიკი 8.......33

ცხრილი 2. კვლევისშედეგები (გაერთიანებულიექიმებიდაექთნები) ასაკისდასქესისმიხედვით.......34

სიღრმისეული ინტერვიუს შედეგები.......46

დისკუსია-განხილვა.......50

რეკომენდაციები.......52

დასკვნა.......56

ბიბლიოგრაფია ........................................................................................................57

პირველადი წყაროები ..............................................................................................57

მეორადი წყაროები ..................................................................................................64

დანართი 1 კითხვარი 1 ..........................................................................................65

დანართი 2 სიღრმისეული ინტერვიუს კითხვარი ...............................................67

## აბსტრაქტი

**შესავალი:** ანესთეზია არის ერთ-ერთი ყველაზე სტრესული სპეციალობა მედიცინაში.ანესთეზიოლოგების შრომის ანაზღაურება, სამუშაოთი გადაღლა და სტრესი გავლენას ახდენს პაციენტზე გაწეულ სამედიცინო მომსახურების ხარისხზე. ანესთეზიოლოგებში დეპრესიის და გადაღლილობის გავრცელების მაჩვენებლები ნაკლებად არის შესწავლილი. ასევე მნიშვნელოვანია, ანესთეზიოლოგების შრომის ანაზღაურების, სამუშაოთი გადაღლის და დეპრესიის გავლენა პაციენტებზე გაწეულ სამედიცინო მომსახურებაზე. კვლევის მიზანია ანესთეზიოლოგების სამუშაოთიკმაყოფილების დონის, მათი შრომის ანაზღაურების მეთოდების და ზომის, სამუშაოთი გადაღლის და სტრესის შესწავლა.**მეთოდოლოგია:** რაოდენობრივი და თვისობრივი კვლევის ფარგლებში ჩატარდა რესპოდენტთა გამოკითხვა. გამოკითხულ იქნა ქალაქ თბილისის წამყვან კლინიკებში მომუშავე ანესთეზიოლოგები და ანესთეზისტები. **შედეგები**: კვლევები ცხადყოფს, რომ საქართველოში, ანესთეზიოლოგების გამოკითხულთა უმრავლესობა (75%) მდედროფითი სქესის წარმომადგენლები არიან. 55,7% მოღვაწეობს ერთზე მეტ სამედიცინო დაწესებულებაში, აღმოვაჩინეთ, რომ რესპოდენტთა ნახევარზე მეტი 59,6% დღე-ღამეში 13 საათზე მეტს მუშაობს, და ამას დამატებული კვირაში 3-4-ჯერ საჭიროებისამებრ ბინაზე გამოძახება უწევს, მიუხედავად ამ გადატვირთულობისა და სამუშაოთი უკმაყოფილებისა, 65.3% თვლის, რომ ანესთეზიოლოგია საერთოდ არ არის ჯოჯოხეთური საქმე და 67.3 %-ს არც კი უნანია ამ პროფესიის არჩევა. **რეკომენდაციები:** მიზანშეწონილია ანესთეზიოლოგების საქმიანობის გარემოს მახასიათებლების გაუმჯობესება, კერძოდ, სამუშაოთი კმაყოფილების გაზრდა. განსაკუთრებული ყურადღება უნდა მიექცეს მსხვილ საავადმყოფოებში ანესთეზიოლოგების სამედიცინო კადრებით დაკომპლექტებას და ადამიანური რესურსების სათანადოდ განაწილებას. საექთნო საქმიანობის გარემოს გაუჯობესების ღონისძიებები ხელს შეუწყობენ ანესთეზიოლოგების სამუშაო ადგილზე შეკავებას და რაც მთავარია პაციენტის ჯანმრთელობის მდგომარეობის გაუმჯობესებას.

# Abstract

**Introduction:** Anesthesia is one of the most stressful specialties in medicine. The reimbursement of anesthetics labor, tiredness and stress affects the quality of medical care provided to the patient. Depression and fatigue rates in anesthesiologists are less well researched. It is also important to pay attention on anesthesiologists' compensation, impact of work and depression on medical services provided to patients. The research aims to study the level of anesthesiologistssatisfaction of their work, their methods of remuneration and size, workload and stress. **Methodology:** Survey of respondents was conducted within quantitative and qualitative research. Anesthesiologists and nurse anesthetist working in the leading clinics of Tbilisi were questioned. **Results and recommendations:** It is recommended to improve the environmental characteristics of anesthesiologists, namely to increase work satisfaction. Particular attention should be paid to large hospitals in the medical staff of an anesthesiologist and the proper allocation of human resources.Measures for improving the nursing work environment will encourage anesthesiologists to retain the workplace and most importantly improve the patient's health status.