

საქართველოს საბანკო სფეროში თანამშრომელთა მიერ შესრულებული
სამუშაოს შეფასების შედეგების როლი თანამშრომელთა განვითარებისა
და ანაზღაურების პროცესში



თამარ ნადარეიშვილი

ანუკი მარგალიტაძე

თეონა გულიშვილი

*სამაგისტრო პროექტის ანგარიში წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
ბიზნესის სკოლაში*

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თამარ ჯინჭველაძე, ასისტენტ-პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2018

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სადისერტაციო ნაშრომის ავტორები, ვაცხადებთ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩვენს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ანუკი მარგალიტაძე

თეონა გულიშვილი

თამარ ნადარეიშვილი

20.06.2018

სარჩევი

სარჩევი	I
1. პრობლემა და კონტექსტი.....	1
2. ლიტერატურული მიმოხილვა	4
2.1 სამუშაოს შეფასების სისტემის მნიშვნელობა	5
2.2 სამუშაოს შესაფერის მეთოდები	10
2.3 შესრულებული სამუშაოს შეფასების სისტემები ბანკებში	15
2.4 თანამშრომლების განვითარება.....	17
2.5 შესრულებული სამუშაოს შეფასების შედეგები და ანაზღაურება.....	22
3 კვლევის მნიშვნელობა	25
4 კვლევის მიზანი	26
5 ჰიპოთეზა	27
6 კვლევის მეთოდოლოგია.....	28
7 შედეგები	31
7.1 თვისებრივი გამოკითხვის შედეგები.....	31
7.2 მენეჯერთა გამოკითხვის შედეგები	33
7.3 თანამშრომელთა გამოკითხვის შედეგები.....	38
8 დასკვნა	57
9 დანართი 1.....	65
10. დანართი 2	66
11. დანართი 3	71
12. ბიბლიოგრაფია.....	75