

კონტროლის ლოკუსის და დაძლევის სტრატეგიების როლი

კარიერულ წინსვლაში

კორკელია მარიკა

*სამაგისტრო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
მეცნიერებათა და ხელოვნების ფაკულტეტზე კლინიკური ფსიქოლოგიის მაგისტრის
აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

კლინიკური ფსიქოლოგია

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნატა მეფარიშვილი, ასოცირებული-პროფესორი,
მეცნიერებათა დოქტორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2018

განაცხადი

როგორც წარმოდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ, ან დასაცავად წარმოდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენებული, ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მარიკა კორკელია

22 ივნისი, 2018 წ.

აბსტრაქტი

კვლევის მიზანია პიროვნების კონტროლის ლოკუსის და დამღევის აქტიური სტრატეგიების როლის დადგენა კარიერულ წინსვლაში. კვლევის ჰიპოთეზის თანახმად, პიროვნების ინტერნალური კონტროლის და დამღევის აქტიური სტრატეგიების კომბინირებული არსებობა, ხელშემწყობი ფაქტორია კარიერული წინსვლისთვის. კვლევაში მონაწილეობა მიიღო 140-მა, 20-დან 40 წლამდე ასაკის ცდისპირმა, რომელთაც სოლიდურ კომპანიებში არიან დასაქმებულები. კვლევისთვის გამოყენებულ იქნა, როტერის კონტროლის ლოკუსის სკალა და ქარვერის კრიზისულ სიტუაციათა/სტრესის დამღევის 60 დებულებიანი კითხვარი. ასევე ჩვენი შედგენილი კითხვარი, რომლის დახმარებითაც ვიღებდით ინფორმაციას ცდის პირთა სქესზე, ასაკზე, სამუშაო ხანგრძლივობაზე, დაწინაურებასა და მათ მიერ სამსახურში შესრულებულ რავალფეროვან როლებზე.

წარმოდგენილ საკითხთან დაკავშირებით უამრავი კვლევა არსებობს, რომელთაგანაც წინამდებარე ნაშრომში წარმოდგენილია ყველაზე მეტად ციტირებადი და ამასთან სანდო კვლევის მონაცემები. რაც შეეხება, საქართველოში ჩატარებული მსგავსი ტიპის კვლევის, მიების პროცესს, ის წარუმატებლად დასრულდა და ვერ იქნა ნაპოვნი, გარდა ერთი კვლევისა, რომელიც ეკუთვნის წარმოდგენილი კვლევის ავტორს და შესრულებული 2015 წელს. უნდა აღინიშნოს, რომ წარმოდგენილი ნაშრომის შედეგებმა ვერ დაადასტურა, პიროვნების ინტერნალური კონტროლის და დამღევის აქტიური სტრატეგიის გავლენა კარიერულ წინსვლაზე.

საკვანძო სიტყვები: ინტერნალური ლოკუს კონტროლი; ექსტერნალური ლოკუს კონტროლი; აქტიური დამღევა; პასიური დამღევა; მრავალფეროვანი როლები; კარიერული წინსვლა.

Abstract

Aim of the research is how effects person's control locus and coping active strategies on career advancement. According to the research's hypotheses, person's internal control and active coping strategies combination promote career advancement. One hundred forty persons from twenty to forty age participates in the research, who work in massy companies. Evaluation was carried out by means of the following instruments: Roter's control locus scale and Carver's crisis situation/stress coping rating scale with sixty questions. And also our questionnaire which helps to know person's sex, age, work duration, advancement and their various roles in work.

There are plenty researches about this theme, in this survey present the mostly valied researches' evidences. What we can say about searching prosses of the same tipe of researches in Georgia, is that it was ended unsuccessful, besides one research, which pertains the author of this research and was made in 2015. It would be say, that present research's results don't confirm persons's internal control and coping active strategies influence on career advancement.

Key words: Internal Locus of Control; Exsternal Locus of Control; Active Coping; Passive Coping; Various Roles; Career Advancement.