

შრომის ეთიკა და რელიგია: ჩინეთ-საქართველოს შედარებითი ანალიზი

ნინო გელანტია

*სამაგისტრო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
მეცნიერებათა და ხელოვნების ფაკულტეტზე სოციოლოგიის მაგისტრის აკადემიური
ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

სოციოლოგია

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ემზარ ჯგერენაია, სრული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2017

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ნინო გელანტია

30.06.2017

მადლობა

განსაკუთრებულ მადლობას ვუხდით ჩემს ხელმძღვანელს, ბატონ ემზარ ჯგერენაიას, მნიშვნელოვანი რჩევებისთვის, იდეებისთვის და შეფასებებისთვის.

აგრეთვე, კვლევით კონსულტანტებს კრიტიკული მოსაზრებებისთვის, ამასთან, *შოთა რუსთაველის ეროვნულ სამეცნიერო ფონდს სამაგისტრო კვლევითი გრანტისთვის* და ყველა იმ ადამიანს, რომელიც ნაშრომის შექმნის პროცესში მეხმარებოდა.

სარჩევი

აბსტრაქტი	6
1.შესავალი	9
1.1. კვლევის მიზანი, ამოცანა, ჰიპოთეზა.....	13
1.2. კვლევის მეთოდოლოგია	14
2.სამეცნიერო ლიტერატურის მიმოხილვა.....	16
2.1.შრომის მიმოხილვა ქართულ ტექსტებში	17
2.2. რელიგიის თანამედროვე თეორიები	22
2.3. ემილ დურკჰეიმის პრიმიტიული საზოგადოების რელიგიურობა	24
2.4.მაქს ვებერის პროტესტანტული ეთიკა.....	30
2.5.ჯოი ქოი-ჩინ თონგის და ფენგან იანგის ვებერიანული თვალსაზრისი.....	32
2.6.შრომის ეთიკის ისტორიული კონტექსტი	35
3.მენეჯმენტის თეორიები.....	38
3.1. მეცნიერული და ადმინისტრაციული მენეჯმენტი	39
3.2. ადამიანური ურთიერთობების მენეჯმენტი	41
3.3. მენეჯმენტის თანამედროვე მიდგომები	42
4.რელიგიები ჩინეთში.....	44
4.1. დაოიზმი 道教	45
4.2. კონფუციანიზმი 儒教.....	45
4.3. ბუდიზმი 佛教.....	46
5.კვლევის შედეგების ანალიზი.....	48
5.1.სოფელ ზვარეს კონფლიქტი.....	50
5.1.1. კონფლიქტის ერთი მხარე.....	55
5.1.2. კონფლიქტის მეორე მხარე.....	63

5.1.3. ქართული შრომის ეთიკა.....	68
5.1.4. ჩინური შრომის ეთიკა	71
6. შრომის მართმადიდებლური გააზრება.....	80
6.1. ეპისტოლეების კონტენტ-ანალიზი.....	86
დასკვნა	89
ბიბლიოგრაფია	90

აბსტრაქტი

ბოლო წლების მანძილზე, საქართველოში უფრო და უფრო იზრდება ჩინური ინვესტიციების რიცხვი, ქვეყანაში შემოდის ჩინური შრომის ეთიკა, რომელსაც ლოკალური შრომის ეთიკა ხვდება. საქართველოში სოციალურ-ეკონომიკური, პოლიტიკურ-კულტურული წარმოდგენები ტრანსფორმირდა და ქვეყანამ საბჭოთა კავშირის დაშლის შემდეგ დაიწყო პოლიტიკური დამოუკიდებლობის, გლობალურ შრომით სივრცეში ჩართვის და ახალი სახის შრომითი ურთიერთობების ათვისების ეტაპი, როგორც არის დასავლური მენეჯმენტი და, ამჯერად, ჩინური შრომის ეთიკა, რომელსაც დასავლური მენეჯმენტის მსგავსად, საკუთარი კულტურისთვის დამახასიათებელი შრომითი წარმოდგენები შემოაქვს ქვეყანაში. ერთ-ერთ ჩინურ კომპანიასთან დიალოგის დროს, ქართველები ამბობენ (სოფელ ზვარეს კონფლიქტი), რომ ჩინური კომპანიის წარმომადგენლებს სხვაგვარად ესმით დასაქმებულთან ურთიერთობა და სამუშაო პირობებზე პასუხისმგებლობის საკითხი. შესაბამისად, მნიშვნელოვანი ხდება ქვეყანაში შემოსული ჩინური შრომის ეთიკის შესწავლა და ადგილობრივ შრომით კულტურასთან შედარება.

კვლევითი ნაშრომის მიზანია, ერთი მხრივ, საქართველოში ახალი გამოწვევის - უკანასკნელ წლებში შემოსული ჩინური შრომის ეთიკის და ადგილობრივი შრომითი კულტურის გაანალიზება, შეფასება და მათი ადაპტაციის, იმპლემენტაციის პროცესების შესწავლა და, აგრეთვე, სოფელ ზვარეში მომხდარი კონფლიქტის მიზეზების გამოკვლევა. მეორე მხრივ, ჩინურ და დასავლურ მენეჯმენტს, კონფუციანიზმსა და პროტესტანტულ წარმოდგენებს შორის საერთო დისკურსების გამორკვევა და შრომის ეთიკის გააზრება.

მიზნის მისაღწევად, სოციოლოგიური კვლევის თვისებრივი მეთოდების გამოყენებით, კერძოდ, სიღრმისეული ინტერვიუების საშუალებით, გაანალიზდა კვლევის კონკრეტული სამიზნე ჯგუფების მოსაზრებები, ამასთან, სავსე სამუშაოები ჩატარდა სოფელ ზვარეში, ქართულ-ჩინური შრომითი კონფლიქტის ზონაში და გამოიკვეთა გარკვეული ტენდენციები.

კვლევის შედეგად გამოვლინდა, ჩინურ და ადგილობრივ შრომის ეთიკას შორის არსებული წინააღმდეგობრივი პროცესები, რაც განპირობებულია ქართული შრომის კულტურით, კერძოდ: მუშახელის დროის მართვის სისტემა, სიზარმაცე, უპასუხისმგებლობა, დაუდევრობა და არაკეთილსინდისიერება სამუშაოს შესრულებისას, ხელისშემშლელი ფაქტორებია ჩინურ შრომით ეთიკასთან ადაპტაციისთვის. კვლევის მიგნებები შესაძლოა, მნიშვნელოვანი იყოს ქართულ-ჩინური შრომითი ურთიერთობებისთვის, შრომითი კონფლიქტების თავიდან აცილების მიზნით.

ძირითადი საძიებო სიტყვები: ჩინური შრომის ეთიკა, ჩინური რელიგიები, დასავლური მენეჯმენტი, ქართული შრომის ეთიკა, მუშახელი.

Abstract

In recent years, the number of Chinese investments is increasing in Georgia. The Chinese labor ethics comes from local labor culture. Socio-economic, political and cultural representations have been transformed in Georgia and the country has begun following the collapse of the Soviet Union. The involvement of political independence and global labor sphere, in Georgia development some new types of labor relations, such as western management, and, nowadays, the Chinese labor ethics. During a dialogue with one of the Chinese companies, Georgians say (village Zvare's conflict) that the Chinese company's representatives are otherwise understood by the employer and the responsibility of working conditions are different. Therefore, it is important to study Chinese labor ethics in the country and compare it with local labor culture.

The aim of the research paper is to analyze, assess and evaluate the Chinese labor ethics and local labor ethics in Georgia. Also, studying their adaptation and implementation processes and investigate the causes of the conflict in the village Zvare. On the other hand, to find common discourses between Chinese and Western management, Confucianism and Protestant ethics.

To achieve the goal, using qualitative methods of sociological research, in particular through in-depth interviews, analyzed the specific target groups of research and field work was conducted in the village of Zvare, in the Georgian-Chinese labor conflict zone and revealed certain trends.

The research revealed that contradictory processes between Chinese and local labor ethics, which are due to the culture of Georgian labor, namely: the worker's time management system, laziness, irresponsibility, negligence, and dishonesty in the performance of the job, are obstacles to adapting to Chinese labor ethics. In order to, prevent labor conflicts research findings may be important for Georgian-Chinese labor relations.

Keywords: Chinese Labor Ethic, Chinese Religions, Western Management, Georgian Labor Ethic, labor.