

შრომით ურთიერთობებში პერსონალური მონაცემების დამუშავება და
დასაქმებულის უფლებები

გოჩა ჭკადუა

*ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნეს სამართლის
ფაკულტეტზე კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: დავით გელაშვილი, სამართლის მაგისტრი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2016

განაცხადი

სამაგისტრო ნაშრომი „შრომით ურთიერთობებში პერსონალური მონაცემების დაცვა და დასაქმებულის უფლებები“ შექმნილია ქართული და უცხოური სამეცნიერო ლიტერატურის და ნორმატიული აქტების საფუძველზე და მიმართულია მხარეთა მაქსიმალურად დაცვის და იმ საშუალებების გამოვლენისაკენ, რომლებიც ჯერ არ არის გათვალისწინებული ქართულ საკანონმდებლო სივრცეში.

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

გოჩა ჭკადუა

24 ივნისი 2016 წელი

აბსტრაქტი

შრომით ურთიერთობების ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი შემადგენელი ნაწილი არის პერსონალურ მონაცემთა დამუშავება.

საქართველომ „პერსონალური მონაცემების დამუშავების“ შესახებ კანონი მიიღო 2011 წელს, რომელიც მოიცავს ზოგადად ამ საკითხს თუმცა მისი მორგება შრომით ურთიერთობებზე ადვილად შესაძლებელია.

ამასთანავე მნიშვნელოვანია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ისპექტორის აპარატის როლი ამ ურთიერთობებში, რომელმაც თავის მხრივ კიდევ უფრო ეფექტური უნდა გახადოს კანონის მოქმედება.

გარდა ქართული კანონმდებლობისა. საკმაოდ მრავალფეროვანია ეს საკითხი, საერთაშორისო ნორმატიული აქტებით, იქნება ეს დირექტივები, რეკომენდაციები, თუ უცხო ქვეყნების შიდა კანონმდებლობა. სადაც ჩამოყალიბებულია ძირითადი პრინციპები მონაცემთა დამუშავებისა.

რეალურად პერსონალური მონაცემების დამუშავების საკითხი, პირველად სწორედ ევრო კავშირის 46/95 დირექტივაშია წარმოდგენილი. სწორედ იგი წარმოადგენს უმთავრეს ნორმატიულ აქტს.

Abstract

One of the important part in the Labor Relations, is the Processing of workers' personal data.

Georgia passed a bill about “processing of personal data” in 2011 year, includes generally the above mentiond issue however using on labour relations is also easy.

It is very important Georgian Legislation through safety processing of personal datas and also the role of The Office of the Personal Data Protection Inspector is asentially important in this relations, which should allow more affective enforcement of the law.

Beside Georgian Legislation, this topic includes many different things - directives, recomendations, even local legislation of foreign countries, where it is already impacted General Principles of personal data processing.

In fact,the term “protection of personal data” first was submitted in europian counsil Directive 95/46 .which is The basic normative act at protection of personal data.