დისკრიმინაციის პრობლემები შრომით ურთიერთობებში

ავტორი: პაპუნა მაჩაიძე

ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის კერძო (ბიზნეს) სამართლის ფაკულტეტის მაგისტრის ხარისხის მოსაპოვებლად

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ამირან მეშველიშვილი (სამართლის მაგისტრი)

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2016

როგორც წარმოდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანოდო წესების შესაბამისად.

პაპუნა მაჩაიძე 25.01.2016 წ.

აბსტრაქტი

ნაშრომში განხილულია საქართველოსა და საზღვარგარეთის ქვეყნების კანონმდებლობა, რომელიც არეგულირებს დისკრმინაციის პრობლემებს შრომით ურთიერთობებში. ძირითადი აქცენტები გაკეთებულიადისკრმინაციის სხვადასხვა სახის წარმოჩენაზე, მათ რეგულირებაზე და საკანონმდებლო სირთულეებზე, რომელიც თან ახლავს დამსაქმებლისა და დასაქმებულის ურთიერთობას.

კანონმდებლობაში განხორციელებულმანოვაციებმა და ცვლილებებმა ნაწილობრივ მოაწესრიგადისკრმინაციასთან დაკავშირებული პრობლემები, თუმცა ამავდროულად შემდგომიეტაპზეაღნიშნულის პრაქტიკაში დანერგვა და გამოყენება უნდა მოხდეს.ვინაიდან, დღესდღეობით შრომით ურთიერთობებში დისკრიმინაციის მსხვერპლთა სასამართლოსთვის მიმართვიანობა არ ასახავს იმ რეალურ რაოდენობას, რაც სინამდვილეში არსებობს.

საქართველოში შრომით ურთიერთობებში გენდერული ნიშნით დისკრმინაცია მრავალი წელია აქტუალურ საკითხს წარმოადგენს, შესაბამისადმნიშვნელოვანია აღნიშნული თემის უკეთ გაცნობა და პრობლემებისწარმოჩენა. ნაშრომში მნიშნველოვანი ნაწილი დათმობილი აქვს აღნიშნულ საკითხებზე საერთო სასამართლოების პრაქტიკისა და განმარტებების ანალიზს.

ჩატარებული კვლევის საფუძველზე გამოიკვეთა საკანონმდებლო ხარვეზები და მათი გადაჭრის გზები, რომელთა განხორციელების შემთხვევაში შრომით ურთიერთობებში უზრუნველყოფილი იქნება სხვადასხვა ნიშნით დისკრიმინაციის პრობლემების აღმოფხვრა.

Abstract

The thesis deals with the legislature in Georgia and foreign countries regulating the discrimination problems in labor relations. The major emphasis is placed on the various discrimination types and their regulatory mechanism via legislature.

The amendments to the legislature partially regulated the labor discriminations problems, although practical application of the legal acts is vital in this case, since the number of victims of labor relations discrimination addressing the courts doesn't give the complete record of the real number of discrimination victims in Georgia nowadays.

The gender-based discrimination have been an active problem in Georgia for years, thus the deep and thorough analysis of the issue is vital. The major part of the thesis will cover the court practices and court decision analysis concerning the above mentioned issues.

The survey results have shown some legal flaws, eradication of which will lead to the improved practices in various labor relation discrimination issues.