წინასახელშეკრულებო ურთიერთობები და ხელშეკრულების დადება შრომით სამართალში

(დასაქმებულის უფლებების დაცვა)

ანა იოსელიანი

ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის კერძო (ბიზნეს) სამართლის ფაკულტეტის მაგისტრის ხარისხის მოსაპოვებლად

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

ხელმძღვანელი: ამირან მეშველიშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2016

როგორც წარმოდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანოდო წესების შესაბამისად.

ანა იოსელიანი25.01.2016 წ.

აბსტრაქტი

2013 წელს საქართველოს შრომის კოდექსში განხორციელებული ცვლილებების მიუხედავად, შრომითსამართლებრივ ურთიერთობებში კვლავ რჩება დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის დასარეგულირებელი ურთიერთობები. წარმოდგენილ ნაშრომში განხილულია საქართველოში დღეს მოქმედი კანონმდებლობით არსებული დასასაქმებელ კანდიდატთა უფლებრივი მდგომარეობა.

გამომდინარე იქედან, რომ დარეგულირებული შრომითი ურთიერთობები პირდაპირ კავშირშია ქვეყნის ეკონომიკურ წინსვლასთან, სახელმწიფოს მიზანს თავისუფალ არჩევანზე დაფუძნებული დასაქმების მიღწევა უნდა წარმოადგენდეს, რისი მიღწევის ერთ-ერთი საშუალება შრომითსამართლებრივი ურთიერთობებათა საწყისის, წინასახელშეკრულებო ურთიერთობების, მომწესრიგებელი სამართლებრივი ნორმების სრულყოფაში შეიძლება ვეძებოთ.

შრომის ნორმები ჩამოყალიბებულ უნდა იქნეს ისე, რომ უპასუხოს შრომითი ურთიერთობისას წამოჭრილ ყველა პრობლემას და გააჩნდეს კონტროლის საკუთარი მექანიზმი, რათა შრომითი ხელშეკრულების სუსტი მხარე- დასაქმებული, დაცულ იქნეს უსამართლო, არათანასწორი, დისკრიმინაციული მოპყრობისაგან.

სამაგისტრო ნაშრომში ყურადღება გამახვილებული იქნება დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წინასახელშეკრულებო ურთიერთობის მარეგულირებელი ნორმების განხილვაზე, დასასაქმებელი კანდიდატის უფლებრივ მდგომარეობაზე, შრომითი ხელშეკრულების დადებაზე.

სამაგისტრო ნაშრომი „წინასახელშეკრულებო ურთიერთობები და ხელშეკრულების დადება შრომით სამართალში (დასაქმებულის უფლებების დაცვა)" შესრულებული 61 კომპიუტერულ ნაბეჭდ გვერდზე. ნაშრომი მოიცავს შესავალს, ტექსტის ძირითად ნაწილს 8 თავისა და 13ქვეთავის შემადგენლობით.

შესავალში მოცემულია საკვლევი თემის აქტულობა და კვლევის მიზნები. სადიპლომო ნაშრომის ძირითად ტექსტში ყურადღება გამახვილებულია შრომითი

ურთიერთობების არსსა და განვითარებაზე,შრომის საკანონმდებლო რეგულაციებზე და დასაქმებულის წინასახელშეკრულებო უფლებების საზღვარგარეთის ქვეყნებში დაცვაზე; ასევე საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით წინსახელშეკრულებო ურთიერთობის მარეგულირებელ ნორმებზე, შრომითი ხელშკერულების დადებაზე და დასაქმებულის უფლებების დაცვის გარანტიებზე.

Abstract

In spite of the amendments made in 2013 to the Labor Codeof Georgia, the labor legalrelationsbetween employers and employees still remainunregulated in some aspects. The presentpaper deals withthe rights ofcandidatesto be employed under the applicable legislation of Georgia.

Taking into account that the regulated labor relations are directly linked to the country's economic development, the goal of the government should be the achievement of the employment that is based on a free choice; accordingly, one of the means of the mentioned should be the perfection of the legal norms regulating the source of labor relations and the pre-contractual relations.

Labor standards should be established so that they could give answer to all problems arising in labor relations and have their own mechanism of control in order to defend a weak partyof a labor contract–an employee -from any unjust, unequal, discriminatory treatment.

The Master's thesis will focus on the review of the rules governing the pre-contractual relationship between employers and employees, the legal status of the candidate of an employee as well as the conclusion of a labor contract.

The Master thesis- "Pre-contractual Relations and theConclusion of the Contractin Labor Law(Protection of Employee’s Rights)” - is performed in the 61computerprintedpage.The work consists ofthe preamble, themain part of the text consisting of 8chapters and13subchapters.

The preamble focuses on the urgency of the topic and the research goals. The main text of the Diploma thesis focuses on the essence and the development of labor relations, labor legislative regulations and the protection of the employee's pre-contractual rights in foreign countries; it also pays attention to the norms regulating the pre-contractual relations under the

applicable legislation of Georgia, the issues related to the conclusion of the labor contract and the guarantees of the protection of the employee's rights.