

დავის მოგვარება შრომით ურთიერთობებში არასასამართლო გზით

ავტორი

ანა ბარათაშვილი

*სამაგისტო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამართლის ფაკულტეტზე სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების
მოთხოვნით*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: უჩა ძიმისტარიშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2015

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს, და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარგდენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესის შესაბამისად.

ანა ბარათაშვილი,

აბსტრაქტი

წინამდებარე თემა წარმოადგენს, შრომით ურთიერთობებში დავის მოგვარების ალტერნატიული საშუალებების განხილვას, ამ საშუალებათა მუშაობის წესებს და მათ ეფექტურობას. აღნიშნული საკითხის აქტუალობა განპირობებულია, შრომითი დავების სიხშირითა და მათი მრავალფეროვნებით. პრაქტიკაში ხშირად გვხვდება სხვადასხვა სახის დავა, რომელის დროსაც სასამართლოსთვის მიმართვა არაეფექტური იქნება მის მოსაგვარებლად. ნაშრომის მიზანს წარმოადგენს შრომითი დავების ტიპების ანალიზი, ასევე დეტალურად განიხილოს შრომითი დავების მოგვარების სხვადასხვა საშუალებები.

საკითხის განხილვას ვიწყებთ შრომითი ურთიერთობის არსითა და ამ ურთიერთობის სუბიექტებით, რის შემდეგაც განვიხილავთ შრომითი დავების ტიპებს, ხოლო შემდეგ კი, ამ დავების მოგვარების მექანიზმებს და მათი მუშაობის წესებს.

ნაშრომი შედგება შესავლისგან, სადაც ზოგადად მიმოხილულია მთავარი საკითხი და მისი აქტუალობა, ძირითადი ნაწილისგან, სადაც უშუალოდ არის განხილული შესავალ ნაწილში დასმული საკითხები და დასკვნისგან, რომელიც აჯამებს ნაშრომში მოცემულ მსჯელობებს.

ABSTRACT

The given work presents an analysis of alternative means of settlement of disputes in labour relationships, the functioning order of the means and their effectiveness. Urgency of the mentioned issue is called forth by frequency and diversity of labour disputes. We often face various types of disputes in practice when applying to court for their settlement is not effective. The aim of the paper is the analysis of types of disputes and detailed study of various means of settlement of the disputes.

We begin study of the issue with the essence of labour relationships and subjects of the relationships, afterwards we examine types of labour relationships, and later we consider mechanisms and functioning order of settlement of the disputes.

The work consists of the Introduction, where the main issue and its urgency are generally described, the Main Part, where the issues set in the Introduction are directly examined, and the Conclusion, which summarizes the considerations presented in the work.