



მოტივაციის როლი ადამიანური რესურსების მართვაში

თათია კეკუა

ნინო ტვილდიანი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის
ადმინისტრირების ფაკულტეტზე (მენეჯმენტის) მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

ბიზნესის ადმინისტრირება

ხელმძღვანელი: ანა ჭელიძე

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2015

შინაარსი

I. შესავალი.....	4 გვ.
I. 1. პრობლემის განხილვა და კვლევის საკითხი.....	5 გვ.
II. თეორიული ნაწილი.....	6 გვ.
II.1. მენეჯმენტის ცნება და შინაარსი.....	6 გვ.
II.1.1. საბაზრო ეკონომიკა და მენეჯმენტი.....	6 გვ.
II.1.2 მენეჯმენტი - ბიზნესის მართვის ფილოსოფია.....	8 გვ.
II.2. მართვის არსი და აუცილებლობა.....	9 გვ.
II.2.1. მართვის დონეები.....	10 გვ.
II.3. მენეჯერული მართვის (მენეჯმენტის) სკოლა.....	14 გვ.
II.3.1. მართვის მენეჯერების სკოლა.....	14 გვ.
II.4. მართვის პროცესი.....	16 გვ.
II.4.1. მართვის (მენეჯმენტის) ფუნქციები.....	16 გვ.
II.5. მოტივაცია.....	20 გვ.
II.5.1. მოტივაციის ცნება და კონცეფციები.....	20 გვ.
II.5.2. მოტივაციის თანამედროვე თეორიების გამოყენების ზოგადი ასპექტები.....	22 გვ.
II.5.3 მოტივაციის შინაარსობრივი თეორიები.....	25 გვ.
II.5.4. მოტივაციის პროცესუალური თეორიები.....	32 გვ.
II.5.5. როგორ განვახორციელოთ პრაქტიკულად თეორიული ცოდნა.....	37 გვ.
III. კვლევის შედეგები.....	51 გვ.
IV. დასკვნა.....	58 გვ.
ბიბლიოგრაფია.....	60 გვ.
დანართი.....	61 გვ.

ცხრილები და დიაგრამები:

ნახაზი 2.1. მართვის დონეების წარმოდგენის ორი ხერხი (პირამიდა უჩვენებს, რომ მართვის ყოველ მომდევნო დონეზე ნაკლები ადამიანებია, ვიდრე წინა დონეზე).	11 გვ.
ნახაზი 2.2 მენეჯერის (ხელმძღვანელის) მიერ სამუშაო დროის გამოყენება.....	13 გვ.
ნახაზი 4.1. მართვის ფუნქციები.....	17 გვ.
დიაგრამა №5.1	30 გვ.
ცხრილი 5.1. მოტივაციის შინაარსობრივი თეორიების შედარებითი დახასიათება.....	30 გვ.
დიაგრამა 6.1 სქესის თანაფარდობა.....	51 გვ.
დიაგრამა 6.2 თქვენი ასაკი.....	52 გვ.
დიაგრამა 6.3 რომელ სექტორში ხართ დასაქმებული.....	53 გვ.
დიაგრამა 6.4 მუშაობთ თუ არა პროფესიით.....	53 გვ.
დიაგრამა 6.5 ხართ თუ არა კმაყოფილი თქვენი სამსახურით.....	54 გვ.
დიაგრამა 6.6 თქვენთვის ძირითადი მამოტივირებელი ფაქტორები.....	55 გვ.
დიაგრამა 6.7 ძირითადი დემოტივატორები.....	56 გვ.
დიაგრამა 6.8 მნიშვნელოვანია თუ არა თქვენთვის გადაწყვეტილების მიღებაში ჩართულობა.....	56 გვ.
დიაგრამა 6.9 რამდენად ხშირად ხართ ჩართული გადაწყვეტილების მიღებაში.....	57 გვ.