

პერსონალის შერჩევის როლი ადამიანური

რესურსების მართვაში, მისი გავლენა ბიზნესის განვითარებაზე

ფიქრია სადღობელაშვილი, ნინო ზაბახიძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის
ფაკულტეტზე ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად*

ბიზნესის ადმინისტრირება (მენეჯმენტი)

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ანა ჭელიძე, დოქტორანტი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი 2015

გეგმა

1. შესავალი-----	3
1.1. საკითხის აქტუალობა-----	3
1.2. კვლევის მიზნები და ამოცანები-----	4
1.3. კვლევის დიზაინი და მეთოდები-----	5
1.4. კვლევის მოსალოდნელი შედეგი-----	6
2. ლიტერატურის მიმოხილვა-----	7
2.1. პერსონალის შერჩევა-----	7
2.2. პერსონალის შერჩევის მეთოდები, თეორიები, მათი მიმოხილვა-----	10
2.3. შესრულებულის სამუშაოს შეფასება-----	18
2.3.1. შესრულებული სამუშაოს შეფასების მეთოდები-----	
2.3.2. კლასიფიკაციის მეთოდებთან დაკავშირებული პრობლემები-----	23
3. პერსონალის შერჩევის გავლენა შრომით კმაყოფილებაზე	
3.1. რა არის შრომითი კმაყოფილება?-----	26
3.2. დაქირავებულის და საწარმოს ინტერესების თანხვედრა-----	27
3.3. შრომითი უკმაყოფილების კომპონენტები-----	29
3.4. რატომ არიან ადამიანები შრომით კმაყოფილი?-----	33
3.5. წარმატებული დაქირავების 6 საფეხური-----	37
4. კვლევის შედეგების ანალიზი-----	40
5. შეჯამება-----	48
6. დასკვნა-----	49
7. ბიბლიოგრაფია-----	50
8. დანართები-----	52
9. კითხვარი-----	52