



ილიას სახელობის უნივერსიტეტი
ILIA STATE UNIVERSITY

შშმპ დასაქმების პოლიტიკა საქართველოში და ალტერნატიული გზები

გიორგი ჩადუნელი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
ბიზნესის სკოლაში ჯანდაცვის მენეჯმენტში*

*ბიზნეს ადმინისტრირების მაგისტრის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თენგიზ ვერულავა,

მედიცინის აკადემიური დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი

თბილისი

2015

განაცხადი

„როგორც წარდგენილი სადისერტაციო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.“

გიორგი ჩადუნელი

ხელმოწერა

თარიღი 03.07.2015

აბსტრაქტი

დღევანდელი მსოფლიოში, ისევე როგორც საქართველოში, ერთერთ ძირითად პრობლემას წარმოადგენს შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირების დასაქმება.

ამ მხრივ მრავალი ღონისძიებები ტარდება. გაეროსა და ევროკავშირში შექმნილია შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა უფლებების შემსწავლელი კომისია, რომლის კომპედენციაში შედის დასაქმების საკითხიც.

ჩენს სახელმწიფოს, როგორც განვითარებადს, კომისიაში შემავალი ქვეყნები უწყვენ რეკომენდაციებს და აკისრებენ ვალდებულებებს თუ გზით მოხდეს შშმ პირების დასაქმება. სწორედ შშმ-ების დასაქმების პოლიტიკა წარმოადგენს სამაგისტრო ნაშრომის კვლევის ობიექტს. აღნიშნული კვლევის მიზანია გამოყოს ის პრობლემები, მიზნები და ამოცანები რომელიც მნიშვნელოვანია ამ პროექტის განვითარებისათვის, რა საკითხები აღელვებთ თავად შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე საზოგადოების წარმომადგენლებს.

კვლევა ჩატარებულია თბილისში. საკვლევი ჯგუფები შედგენილია ბრამდ. ჩატარდა თვისობრივი კვლევა. გამოვლინდა რამოდენიმე საკვანძო პრობლემა. კანონმდებლობის მოწესრიგება, დასაქმების ხელშემწყობი პოლიტიკის გატარება, ცნობიერების დონის ამაღლება, დამსაქმებელთა სექტორის დაინტერესება.

ძირითადი საძიებო სიტყვები: შშმ, დასაქმება,

Abstract

Today's world, as well as in Georgia, one of the main problems of the employment of persons with disabilities.

Many events are held in this regard. Created by the UN and the EU Commission on the Rights of Persons with Disabilities, which includes employment of kompedentsia.

Chen states, as developing countries, the Commission recommends the member states and the obligations imposed on persons with disabilities through the employment. The disabled-specific employment policy is a master's thesis research. The research goal is to allocate the problems, goals and objectives that are important in the development of the project, not to care about the disabled society.

The study was conducted in Tbilisi. Study Groups drawn brand. Qualitative research was conducted. Identified several key problems. Improvement of legislation, employment policies, awareness, Employers' interest in the secto.

Key Words: persons with disabilities, employmen.