გადაწვის სინდრომის გამომწვევი ფაქტორები სამედიცინო პერსონალთან

მარიამ ცხოვრებაძე

სამაგისტრონაშრომიწარდგენილიაილიასსახელმწიფოუნივერსიტეტისმეცნიერებათა
და ხელოვნების ფაკულტეტზე კლინიკური ფსიქოლოგიის
მაგისტრისაკადემიურიხარისხისმინიჭებისმოთხოვნებისშესაბამისად

ფსიქოლოგიის სამაგისტრო პროგრამა

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: **რევაზ კორინთელი**,პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2014

აბსტრაქტი

სამაგისტრონაშრომიეძღვნებასამედიცინო პერსონალთანპროფესიულიგადაწვის ზოგიერთიპიროვნულიდასოციალურიფაქტორებისკვლევას. ნაშრომში პროფესიული გადაწვის ფენომენი ნაკვლევი იქნა კლინიკა „მედი“–ში მომუშავე პერსონალთან.

კვლევისას გამოყენებული იქნა: გადაწვის სინდრომის გამოვლენის კითხვარი MBI კ.მასლაჩის და ს. ჯექსონის მიხედვით, მიხალიუკის და შალიტოს მომუშავე კოლექტივის სოციალურ - ფსიქოლოგიური კლიმატის შემსწავლელი ექსპრეს–მეთოდიკა და ლირის პიროვნებათშორისი ურთიერთობების დიაგნოსტიკის მეთოდიკა. გამოიკითხა თბილისის, გორის, ახალციხის, თელავის, ხაშურის, ბათუმის, რუსთავის და ქუთაისის ფილიალებში მომუშავე სამედიცინო პერსონალი.

კვლევის შედეგებმა აჩვენა:

- გამოკითხულ ექიმებსა და ადმინისტრატორებში პროფესიული გადაწვის ყველაზე მაღალი პროცენტული მაჩვენებელი გამოვლინდა ემოციური გამოფიტვის სკალაზე. მაღალი ხარისხის პროფესიული გადაწვა აღინიშნა პიროვნული მიღწევების რედუქციის და დეპერსონალიზაციის სკალებზეც, თუმცა უფრო დაბალი პროცენტული მაჩვენებლებით;

- კვლევამ გამოავლინა ადმინისტრატორებში დაქვემდებარებულების მაღალი მაჩვენებელი, ხოლო ექიმებში კი ავტორიტარობის;

- კვლევის შედეგების მიხედვი მომუშავე კოლექტივში გამოვლინდა წინააღმდეგობრივი სოციალურ - ფსიქოლოგიური კლიმატი.

ძირითადი საძიებო სიტყვები:გადაწვა სინდრომი, კოლექტივი, სოციალურ - ფსიქოლოგიური კლიმატი