

# შრომითი ურთიერთობები გენდერულ ჭრილში: საქართველოს შემთხვევა

მარიამ წიკლაური

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
მეცნიერებისა და ხელოვნების ფაკულტეტზე სოციოლოგიის მაგისტრის აკადემიური  
ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

მეცნიერებისა და ხელოვნების ფაკულტეტი, სოციოლოგია, მეორე კურსი  
სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ანა კირვალიძე, ასოცირებული პროფესორი



ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2015

## განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მარიამ წიკლაური

09/02/2015

## აბსტრაქტი

საქართველოში საჯარო დაწესებულებებში მმართველ პოზიციებზე მამაკაცები ლიდერობენ დიდი უპირატესობით მაშინ, როცა იგივე დაწესებულებებში დასაქმებულთა უმრავლესობა ქალია. ამ გარემოების გათვალისწინებით საინტერესოა იმ სოციო-კულტურული ფაქტორების გამოვლენა და ანალიზი, რაც განაპირობებს მმართველ პოზიციებზე არსებულ გენდერულ დისბალანსს.

კვლევის მიზანია, საჯარო სექტორში შრომით ურთიერთობებში არსებული ტენდენციების შესწავლა და ანალიზი გენდერის პრიზმიდან. იმ ფაქტორების გამოვლენა, რაც განაპირობებს საჯარო სექტორში კერძოდ, სამინისტროებში მმართველ პოზიციებზე არსებულ გენდერულ დისბალანსს. კვლევის ჰიპოთეზა წარმოდგენილია ორი მიმართულებით -საჯარო დაწესებულებებში მმართველ პოზიციებზე დასაქმებულ მამაკაცთა რაოდენობრივი უპირატესობა, განპირობებულია ქალთა სოციალურ-ეკონომიკურ ცხოვრებაში ნაკლები ჩართულობით, თანამდებობრივი წინსვლის სურვილის და მოტივაციის სიმცირით.

და მეორე მხრივ საჯარო დაწესებულებებში მმართველ პოზიციებზე დასაქმებულ ქალთა რაოდენობრივი სიმცირე, განპირობებულია სამუშაო ადგილებზე დამკვიდრებული ტრადიციულ-კულტურული მიდგომების და ე.წ. „შუშის ჭერის“ ფენომენის არსებობით.

ნაშრომში წარმოდგენილი კვლევა შედგება ორი ეტაპისგან. პირველ ეტაპზე მოხდა აღნიშნულ პრობლემატიკასთან დაკავშირებული უკვე არსებული ლიტერატურის და

სტატისტიკური მონაცემების დამუშავება და ანალიზი, რაც საკვლევ საკითხზე არსებული ტენდენციების გამოვლენის საშუალებას გვაძლევს.

კვლევის მეორე ეტაპი, ერთის მხრივ ფოკუსირდება სამინისტროებში არსებულ ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის ხელმძღვანელებზე, რომელთა კომპეტენციაშიც შედის როგორც პოტენციურ, ასევე უკვე არსებულ საკადრო რესურსთან სამუშაო იერარქიის ყველა დონეზე ურთიერთობა, რაც გვაძლევს საშუალებას მივიღოთ საჯარო სექტორში შრომით ურთიერთობებში არსებული ფაქტობრივი ინფორმაცია, განვსაზღვროთ მათი დამოკიდებულებები და შეფასებები, არსებულ დისბალანსთან დაკავშირებით და მეორე მხრივ, წარმოდგენილი იქნება სხვადასხვა სფეროში გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ექსპერტების ანალიზი, რომელიც შეეხება საჯარო სექტორში, შრომით ურთიერთობებში გენდერის ჭრილში არსებულ ტენდენციებს და პრობლემებს. ორივე საკვლევ ჯგუფთან გამოყენებული იქნება თვისებრივი კვლევის მეთოდი, კერძოდ კი სიღრმისეული ინტერვიუ, რაც საკვლევ თემაზე სიღრმისეული ინფორმაციის მიღების საშუალებას გვაძლევს.

**ძირითადი საძიებო სიტყვები:**

**გენდერი; გენდერული დისბალანსი; შრომითი ურთიერთობები ;**

## **Abstract**

Master's work concerns with the analysis of labor relations in the public sector in Georgia in the context of Gender. In Georgia men are leading the way in the managerial position in public

institutions with a wide margin, whilst the same time a majority of employees in these establishments are women. Considering this, it's interesting to show and analyze the factors which determines the gender imbalance in managerial positions.

The purpose of this research is to study the current trends in a labor relations in the public sectors and analysis, and also reflect the factors that determines the Gender imbalance in managerial positions in public sector and in particular ministries.

The hypothesis of the study is presented in two directions. Quantity advantage of men in managerial positions in public institutions caused by the lack of involvement of women in social-economic life, lack of motivation and desire to go in advance and on the other hand, scarcity the number of women employed in the public institutions in managerial position due to rooted traditional and cultural approaches on the working places, also because of existing so-called "Glass Ceiling" phenomenon.

The research which is introduced in this study consists two phases. The first phase -processing and analyzing literature and statistical data that is connected with the problem, which allows us to reflect current trends of studying.

The second stage of the study, on the one hand the main attention is paid to the leaders of human recourses management service whose competence is do interact with both so potential as already existing staff. This allows us to get actual information which exists in the public labor sector, their attitudes and approaches connecting with existing problematic and on the other hand, in the study there will be represented analysis of experts of Gender issues, which refers to labor relations in the public sectors trends, problems, about the existing Gender imbalance in managerial positions.

Qualitative research methods will be used with both study group , in particular in-depth interview , which allows us to get in-depth information about the research theme.

**Key Words: Gender; Gender imbalance; Labor relations;**