



იანა კუჭავა  
ინა ლაბაძე  
დავით ხიდაშელი

“ადამიანის ქცევის განმსაზღვრელი და მასტიმულირებელი  
ფაქტორები ორგანიზაციაში”

ბიზნესის ადმინისტრირება

ხელმძღვანელი: ანა ჭელიძე

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი  
თბილისი, 2014

## შინაარსი

1. შესავალი -----	გვ. 2
1.1 პრობლემის განხილვა და კვლევის აქტუალობა-----	გვ. 3
1.2 ნაშრომის სტრუქტურა-----	გვ. 4
2. სამეცნიერო ლიტერატურის მიმოხილვა - თეორიული ნაწილი-----	გვ. 5
2.1 ორგანიზაციულ სტრუქტურაში ადამიანის ქცევის განმსაზღვრელი ფაქტორები -----	გვ. 5
2.2 მოტივაციის თეორიები-----	გვ. 10
2.3 რამდენად მნიშვნელოვანია ადამიანის თვისებებისა და ვასეულობების გათვალისწინება-----	გვ. 25
3. მენეჯმენტი -----	გვ. 31
3.1 ცნება და გამოყენება-----	გვ. 31
4. მეთოდოლოგია-----	გვ. 35
4.1 კვლევის მეთოდი-----	გვ. 35
4.2 ინფორმაციის შეგროვება-----	გვ. 36
4.3 კითხვარი-----	გვ. 37
4.4 კვლევის ფაქტორების შერჩევა-----	გვ. 38
5. შედეგები-----	გვ. 40
5.1 კვლევაში მოცემული კითხვების შედეგი-----	გვ. 40
6. დასკვნა და რეკომენდაცია-----	გვ. 47
7. ბიბლიოგრაფია-----	გვ. 49
8.დანართები-----	გვ. 52