

მოხელის უკანონო გათავისუფლების დოქტრინალური ტრანსფორმაცია
2025 წლის ქართული საჯარო სამსახურის რეფორმის კონტექსტში

მერაბ ონიანი

ნაშრომის ზოგიერთი ნაწილი მომზადებულია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამაგისტრო საფეხურის საგნის - აკადემიური წერა იურისტებისთვის კურსის
ფარგლებში.

ხელმძღვანელი: კახაბერ ურიადმოყელი



ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2026

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სადისერტაციო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

სტუდენტი: მერაბ ონიანი
თარიღი: 18.06.2026

აბსტრაქტი

საქართველოს კანონში „საჯარო სამსახურის შესახებ“, 2025 წელს მიღებული ცვლილებების შედეგად, საჯარო მოხელეთა უფლებების იქამდე არსებული რეალობა მრავალმხრივ, უარესობისკენ, შეიცვალა. შესაბამისად ჩატარებული კვლევა მიზნად ისახავს საჯარო მოხელეთა უკანონო გათავისუფლებისგან მათი თავდაცვის ბერკეტების ნაკლებობის გამოკვეთას, მათ პირდაპირ შედარებას კონსტიტუციურ პრინციპებთან და საერთაშორისო სტანდარტებთან.

თვისობრივი კვლევა წარმოებულია სამართლის მეცნიერების მეთოდოლოგიების საფუძველზე: **დოქტრინალური, დედუქციური, ინდუქციური** მეთოდებით. ასევე, **ისტორიულ-სამართლებრივი, აღწერილობით-მიმოხილვითი, შედარებითი, შეფასებისა და სინთეზური.**

კვლევის შედეგად, დადგინდა, რომ საქართველოს „საჯარო სამსახურის შესახებ კანონი“-ს 2025 წლის რედაქცია მნიშვნელოვნად საჭიროებს გაუმჯობესებას, კონკრეტულად საჯარო მოხელის სამსახურიდან უკანონოდ გათავისუფლების შემდეგ, მისთვის თავდაცვის ბერკეტების გაუმჯობესების ჭრილში. საერთაშორისო სასამართლო პრაქტიკისა და ადგილობრივი კანონმდებლობის შეუსაბამობა გამოიკვეთა ერთ-ერთ ძირითად პრობლემად.

საჯარო მოხელის ინსტიტუტის სრულყოფისათვის აუცილებელია ქართული კანონმდებლობის ევროპულ სტანდარტებთან ჰარმონიზაცია (საქართველოს კონსტიტუციის 78-ე მუხლის შესაბამისად), რაც ახალი საკანონმდებლო ცვლილებების შიდა კონსტიტუციურ პრინციპებთან თავსებადობასა და მათ სასამართლო პრაქტიკაში განუხრელ ასახვას უნდა ეფუძნებოდეს.

საძიებო სიტყვები: საჯარო სამსახური; უკანონო გათავისუფლება; საქართველოს კონსტიტუცია; „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი

Abstract

Following the amendments adopted in 2025 to the Law of Georgia “On Public Service,” the previously existing reality of public servants’ rights has, in many respects, deteriorated. Accordingly, the conducted research aims to highlight the lack of effective safeguards available to public servants against unlawful dismissal and to directly compare these deficiencies with constitutional principles and international standards.

The qualitative research is conducted based on the methodologies of legal science, including doctrinal, deductive, and inductive methods. It also relies on historical-legal, descriptive-analytical, comparative, evaluative, and synthetic methods.

As a result of the research, it was determined that the 2025 Law of Georgia “On Public Service” requires significant improvement, particularly in terms of enhancing the protective mechanisms available to public servants following unlawful dismissal. The inconsistency between international judicial practice and domestic legislation was identified as one of the key problems.

For the proper development of the institution of public service, it is necessary to harmonize Georgian legislation with European standards (in accordance with Article 78 of the Constitution of Georgia), which should be based on the compatibility of new legislative amendments with internal constitutional principles and their consistent reflection in judicial practice.

Keywords: public service; unlawful dismissal; Constitution of Georgia; Law of Georgia “On Public Service”