

პლატფორმული სამუშაოს შემსრულებლის სამართლებრივი სტატუსი
და ალგორითმული მენეჯმენტი, როგორც სუბორდინაციის ახალი
ფორმა

მარიამ ბაღდავაძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის კერძო
(ბიზნეს) სამართლის სამაგისტრო პროგრამაზე მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართლის სამაგისტრო პროგრამა

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თამარ ტატანაშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2026

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ წინამდებარე სამაგისტრო ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ თუ დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მარიამ ბაღდავაძე

19/06/2026

აბსტრაქტი

გიგ-ეკონომიკის ფარგლებში შრომის ბაზარმა მნიშვნელოვანი ტრანსფორმაცია განიცადა. შედეგად, წარმოიშვა პლატფორმული სამუშაო, სადაც აქტუალური გახდა ალგორითმების მიერ ავტომატიზებულ რეჟიმში მენეჯერული ფუნქციების შეთავსება. პლატფორმული სამუშაოს შემსრულებლის სამართლებრივი სტატუსის განსაზღვრისას პრობლემური ხდება სუბორდინაციის/კონტროლის და, შესაბამისად, შრომითი ურთიერთობის არსებობის დადგენა. თავის მხრივ, დასაქმებულის სტატუსის არარსებობა უარყოფითად აისახება მათ სოციალურ/შრომით უფლებებსა და გარანტიებზე, მათ შორის - საქართველოში.

კვლევის მიზანია, გამოკვეთოს პლატფორმული სამუშაოსა და ალგორითმული მენეჯმენტის სამართლებრივი ბუნება, გააანალიზოს, როგორ აისახება მისი გამოყენება სამუშაოს შემსრულებლის სამართლებრივ სტატუსზე, რა საერთაშორისო მიდგომები არსებობს პლატფორმული სამუშაოს კლასიფიკაციის მხრივ და როგორ შეიძლება ეროვნულ დონეზე ამ პრობლემის აღმოფხვრა. კვლევა ძირითადად ეფუძნება საერთაშორისო სასამართლო პრაქტიკისა და კანონმდებლობის (განსაკუთრებით - ევროკავშირის, დიდი ბრიტანეთისა და აშშ-ს) შედარებით-სამართლებრივ ანალიზს.

კვლევის შედეგად დადგინდა, რომ პლატფორმული სამუშაო აკმაყოფილებს შრომითი ურთიერთობისთვის დამახასიათებელ რიგ კრიტერიუმებს (მათ შორის, სუბორდინაციას). ამის საპირისპიროდ, ქართული სასამართლო პრაქტიკა პლატფორმული სამუშაოს შემსრულებლებს კვლავ თვითდასაქმებულებად მიიჩნევს. კვლევის შედეგად გამოვლინდა, რომ საერთაშორისო პრაქტიკაში მზარდია ტენდენცია პლატფორმული სამუშაოს შემსრულებელთა დასაქმებულად მიჩნევის ან/და გარკვეული უფლებების მინიჭებისკენ (დასაქმებულად ყოფნის პრეზუმფცია, შუალედური სტატუსი და ა.შ.). ამდენად, ეროვნულ დონეზე შესაბამისი საკანონმდებლო ცვლილებების შემუშავება გადამწყვეტია პლატფორმული სამუშაოს შემსრულებელთა სამართლებრივი სტატუსის სწორად განსაზღვრისა და მათი სოციალური/შრომითი უფლებების ეფექტიანი დაცვის უზრუნველსაყოფად.

საკვანძო სიტყვები: გიგ-ეკონომიკა, პლატფორმული სამუშაო, ალგორითმული მენეჯმენტი, სუბორდინაცია, კლასიფიკაციის დილემა, თვითდასაქმება, შუალედური სტატუსი.

Abstract

Within the framework of the gig economy, the labour market has undergone significant transformation. Consequently, platform work has emerged as a prominent form of employment, characterized by the increasing use of algorithms to perform managerial functions in an automated manner. In determining the legal status of platform workers, it becomes particularly challenging to establish the existence of subordination and control, and, as a result, the existence of an employment relationship. The absence of employee status, in turn, has adverse implications for workers' social and labour rights and protections, including in Georgia.

This study seeks to define the legal nature of platform work and algorithmic management, to analyze how their use affects the legal status of workers, to examine existing international approaches to the classification of platform work, and to explore how this issue may be addressed at the national level. The research is primarily grounded on a comparative legal analysis of international case law and legislation, with particular emphasis on the EU, the UK, and the US.

The research findings demonstrate that platform work satisfies a number of criteria characteristic of an employment relationship, including subordination. In contrast, Georgian judicial practice continues to classify platform workers as self-employed. The study further reveals a growing international trend towards recognizing platform workers as employees and/or granting them certain rights (such as presumption of employment and intermediate employment status, among others). Accordingly, the development of appropriate legislative amendments in Georgia is crucial to ensuring the correct determination of the legal status of platform workers and the effective protection of their social and labor rights.

Keywords: Gig-economy, Platform Work, Algorithmic Management, Subordination, Classification Dilemma, Self-Employment, Intermediate Status.