

სამაგისტრო ნაშრომი: „მენეჯმენტის როლი მდგრადი განვითარების
მიზნების დანერგვაში - საქართველოში მოქმედი კომპანიების მაგალითზე“

ანნი სიგუა

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის,
ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე მენეჯმენტის მაგისტრის აკადემიური
ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

პროგრამა: მენეჯმენტი

სამაგისტრო ნაშრომის სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნათია ვაჩიშვილი, მოწვეული
ლექტორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2025

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ანნი სიგუა, 06.05.2025

აბსტრაქტი

მდგრადი განვითარება თანამედროვე საზოგადოების ერთ - ერთ მთავარ გამოწვევას წარმოადგენს, რომლის წარმატებით განხორციელება მნიშვნელოვნად არის დამოკიდებული კორპორაციული სექტორის ჩართულობაზე. საკითხი აქტუალურია, რადგან მდგრადი განვითარება უზრუნველყოფს გრძელვადიან კეთილდღეობას, ხელს უწყობს უთანასწორობის აღმოფხვრას, რესურსების ეფექტურად განაწილებას და მდგრადი გარემოს გაძლიერებას.

მოცემული სამაგისტრო ნაშრომი ეძღვნება მენეჯმენტის როლის შესწავლას მდგრადი განვითარების მიზნების დანერგვის პროცესში. საკვლევი საკითხების საფუძველი არის მენეჯმენტის როლის განსაზღვრა და იმ გამოწვევების იდენტიფიცირება, რომლებიც ხელს უშლის მდგრადი განვითარების მიზნების ინტეგრაციას კომპანიების მიერ დასახულ სტრატეგიებში და მენეჯმენტის პრაქტიკაში. ამასთან ერთად, გაანალიზება, თუ რა როლს ასრულებს გლობალური გამოცდილების გაზიარება მდგრადი განვითარების მიზნების დანერგვის პროცესში. საქართველოს კონტექსტში, სადაც მდგრადი განვითარების მიზნების დანერგვა ჯერ კიდევ საწყის ეტაპზეა, განსაკუთრებული მნიშვნელობა აქვს იმის გამოკვლევას, თუ როგორ უზრუნველყოფს მენეჯმენტი მდგრადობის პრინციპების ორგანიზაციულ დონეზე ინტეგრირებას, რა გამოწვევებს აწყდება და უზრუნველყოფს თუ არა გლობალური გამოცდილების გაზიარებას.

კვლევა ეფუძნება შერეულ მეთოდოლოგიას, რომელიც მოიცავს როგორც რაოდენობრივ, ისე თვისებრივ ანალიზს. რაოდენობრივი მონაცემები შეგროვებულია სტანდარტიზებული კითხვარის მეშვეობით, ხოლო თვისებრივი ნაწილი ეფუძნება სტრუქტურირებულ გამოკითხვას. რესპოდენტებად შერჩეულნი არიან საქართველოში მოქმედ კომპანიებში დასაქმებული თანამშრომლები.

მონაცემთა ანალიზის შედეგად, მენეჯმენტს განსაკუთრებული როლი აკისრია მდგრადი განვითარების მიზნების დანერგვის პროცესში, როგორც ცვლილებების ინიციატორს და სტრატეგიული მიზნების განმხორციელებელს. დადასტურდა, რომ სხვადასხვა სექტორის კომპანიები მზარდ ინტერესს იჩენენ მდგრადობის პრაქტიკების მიმართ, თუმცა, მათ წინაშე მნიშვნელოვანი გამოწვევები დგას, როგორიცაა: ფინანსური შეზღუდვები, ორგანიზაციულ დონეზე კომუნიკაციის ხარვეზები, ინფორმირებულობის დონე და ა.შ. მდგრადი განვითარების მიზნების წარმატებული ინტეგრაცია მოითხოვს კომპლექსურ მიდგომას, სადაც აუცილებელია გამოწვევებთან გამკლავება და გლობალური გამოცდილების გაზიარება.

სამიუბო სიტყვები: მდგრადი განვითარების მიზნები, მენეჯმენტის როლი, შესაძლებლობები და გამოწვევები, გლობალური პრაქტიკა.

Abstract

Sustainable Development is one of the main challenges facing modern society, and its successful implementation largely depends on the involvement of the corporate sector. This issue is highly relevant, as sustainable development ensures long-term well-being, contributes to the elimination of inequality, promotes the effective distribution of resources, and strengthens a sustainable environment.

This master's thesis is dedicated to studying the role of management in the implementation of sustainable development goals. The research is based on identifying the role of management and the challenges that hinder the integration of sustainable development goals into company strategies and management practices. Additionally, it analyzes the role of sharing global experiences in the process of implementing these goals. In the context of Georgia, where the adoption of sustainable development goals is still at an early stage, it is particularly important to explore how management ensures the integration of sustainability principles at the organizational level, what challenges it faces, and whether it facilitates the exchange of global experience.

The research is based on a mixed methodology, incorporating both quantitative and qualitative analysis. Quantitative data was collected through a standardized questionnaire, while the qualitative part relies on structured interviews. Respondents were selected from employees working in companies operating in Georgia.

The data analysis revealed that management plays a crucial role in the implementation of sustainable development goals, acting as both the initiator of change and the executor of strategic objectives. It was confirmed that companies across various sectors are showing increasing interest in sustainability practices. However, they face significant challenges, such as financial constraints, communication gaps at the organizational level, low levels of awareness, and others. Successful

integration of sustainable development goals requires a comprehensive approach that addresses these challenges and encourages the sharing of global experience.

Keywords: Sustainable Development Goals, Role of Management, Opportunities and Challenges, Global Practices.