

სამუშაოდან უკანონო გათავისუფლების სამართლებრივი შედეგების
რეგულირება საქართველოში: არსებული საკანონმდებლო გამოწვევები
და პრაქტიკის ანალიზი

დინა მდინიშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამართლის სკოლის კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: დინა ჩუბინიშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2025

განაცხადი

„როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.“

დიანა მდივნიშვილი

20.01.2025

აბსრაქტი

დასაქმებულის სამუშაოდან უკანონო გათავისუფლება წარმოადგენს ერთ-ერთ ყველაზე მნიშვნელოვან გამოწვევას თანამედროვე ქართულ შრომით სამართალში. უკანონო გათავისუფლების პრობლემა ყველაზე ნათლად ჩანს საკანონმდებლო ხარვეზებსა და სასამართლო პრაქტიკის არასათანადო ერთგვაროვნებაში. მოცემულ კვლევაში განხილულია სამუშაოდან უკანონო გათავისუფლების შედეგების რეგულირების თანამედროვე მეთოდები, აღნიშნულია საკანონმდებლო ნაკლოვანებები და სასამართლო პრაქტიკის ანალიზი.

ნაშრომში განსაკუთრებული ყურადღება ეთმობა შრომის კოდექსის ნორმებს, რომლებიც ვერ უზრუნველყოფენ დასაქმებულის სრულფასოვან დაცვას და შესაბამისად, ხშირ შემთხვევაში, ისინი ფორმალურ ხასიათს ატარებენ. კვლევის ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი მიზანია პრობლემური ასპექტების იდენტიფიცირება და შესაბამისი რეკომენდაციების შემუშავება, რათა უზრუნველყოფილ იქნეს საქართველოს შრომითი სამართლის ეფექტიანი და სამართლიანი განვითარება. შერეული კვლევითი მეთოდების გამოყენებით ნაშრომში მოცემულია, როგორც თეორიული ანალიზი, ასევე საქართველოში არსებული პრაქტიკის განხილვა. გამოყენებული კვლევის მეთოდების მეშვეობით გამოკვეთილია სირთულეები უკანონო გათავისუფლების სამართლებრივ აღქმაში და მათი შედეგების რეგულირებაში.

ამასთანავე, ნაშრომში მოცემულია რეკომენდაციები ქართულ რეალობაში არსებულ გამოწვევებთან დაკავშირებით, რომელთა გათვალისწინება უზრუნველყოფს სამუშაოდან უკანონო გათავისუფლების თეორიულ და პრაქტიკულ გაუმჯობესებას, რაც გულისხმობს სამართლებრივი ნორმების გაძლიერებასა და სასამართლო ინსტანციების როლის ეფექტიან გამოყენებას.

Abstract

Illegal dismissal of an employee from work is one of the most important challenges in modern Georgian labor law. The problem of illegal dismissal is most clearly seen in legislative shortcomings and improper uniformity of judicial practice. In this study, modern methods of regulating the results of illegal dismissal from work are discussed, legislative shortcomings and analysis of judicial practice are noted.

Particular attention is paid to the norms of the Labor Code, which cannot ensure full protection of the employee, and therefore, in most cases, they are of a formal nature. One of the important goals of the study is to identify problematic aspects and develop relevant recommendations to ensure effective and fair development of labor law of Georgia. Using mixed research methods, the paper provides theoretical analysis as well as discussion of the effectiveness of existing practice in Georgia. Through the research methods used, difficulties in the legal perception of unlawful dismissal and the regulation of their consequences are highlighted. Noted

The paper provides recommendations on the challenges in the Georgian reality, taking into account which ensures theoretical and practical improvement of illegal dismissal, which implies strengthening of legal norms and effective use of the role of court instance.