

**ტალანტების მართვა ორგანიზაციაში, შესრულებული სამუშაოს  
მიხედვით**

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის  
სკოლაში ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის ( მენეჯმენტში) აკადემიური  
ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად*

ბიზნესის ფაკულტეტი

სტუდენტი : თამარ ბართია

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ასისტენტ-პროფესორი თამარ ჩილაჩავა

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2024

## განაცხადი

„წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ ან/და გამოსაქვეყნებელ მასალებს, ხოლო სხვა ავტორების მიერ შექმნილი მასალები არის მოხსენებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად“.

2024 წელი

## აბსტრაქტი

ტალანტების მართვა გახდა ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი სტრატეგიული თემა მენეჯერებისთვის გლობალურ ორგანიზაციებში და ზოგადად ბიზნესში. ნიჭის მენეჯმენტის მნიშვნელობის მიუხედავად, ამ სფეროში კვლევები ჯერ კიდევ ცოტაა, ძირითადად კონცეპტუალური კვლევებია ჩატარებული. სამაგისტრო ნაშრომის მიზანია მკითხველის გააცნოს ნიჭის მართვის კონცეფციის სფეროს პერსპექტივები, მნიშვნელობა და ძირითადი პრაქტიკა. ამავდროულად ზოგადი წარმოდგენის მიცემა სხვა HRM ფუნქციებთან კავშირის შესახებ, მეორადი მონაცემებისა და კვლევების საფუძველზე ნიჭის მართვის სფეროებში. ამ სტატიის მიზნის მისაღწევად განიხილეს არსებული კვლევები, რომლებიც შეირჩა ნიჭის მართვის საკითხის შესაბამისობიდან გამომდინარე. ასევე, მიღებული იქნა სტატიები, რომლებიც ახლახან გამოქვეყნდა ამ სფეროში. ნაშრომში განხილულია თანამედროვე ბიზნეს ინდუსტრიებში ტალანტების მართვის სისტემის მნიშვნელობაზე და ასევე განხილულია მისი გავლენა არსებული თანამშრომლების შენარჩუნებაზე, კვლევის საკითხს წარმოადგენს დავადგინოთ საქართველოს და საერთაშორისო ორგანიზაციებში არსებული გამოწვევები, თანამშრომლის შენარჩუნებისა და ტალანტების მართვის მხრივ, ასევე დავადგინოთ HR მენეჯერთა გამოცდილების, ტალანტების მართვასა და მათ მიერ შესრულებულ სამუშაოს შორის ურთიერთკავშირი, საკითხის სიღრმისეულად შესწავლის მიზნით ჩავატარეთ როგორც რაოდენობრივი, ასევე თვისებრივი კვლევა, რაოდენობრივ კვლევაში მონაწილეობა მიიღო საქართველოს შრომით ბაზარზე დასაქმებულებმა, ხოლო თვისებრივ კვლევაში სიღრმისეული ინტერვიუში მონაწილეობა მიიღო HR აღმასრულებლებმა, რომელთა მიერ დანერგილია ორგანიზაციებში ტალანტების მართვის სისტემა. კვლევის შედეგად დადგინდა, რომ ტალანტების მართვა და თანამშრომელთა შენარჩუნება ორგანიზაციებისთვის დასაქმებულთა გრძელვადიანი შენარჩუნების ერთ-ერთ მნიშვნელოვან, სწორედ კარიერული და პროფესიული განვითარების შესაძლებლობა წარმოადგენს. მიღებული შედეგები საინტერესოა და

მნიშვნელოვანია ვინაიდან ქართულ შრომით ბაზარზე ორგანიზაციების უმრავლესობაში ტალანტების მართვის სისტემა ჯერ არ ხორციელდება და აღნიშნული ახლა იძენს აქტუალობას.

## **Abstract**

Talent management has become one of the important strategic topics for managers in global organizations and business in general. Despite the importance of talent management, there is still little research in this area, mostly conceptual studies. The aim of the master's thesis is to introduce the reader to the perspectives, meaning and basic practices of the concept of talent management. At the same time giving a general idea about the relationship with other HRM functions, based on secondary data and research in the fields of talent management. For the purpose of this article, existing studies were reviewed, selected based on their relevance to the issue of talent management. Also, articles recently published in the field were accepted.

The paper discusses the importance of the talent management system in modern business industries and also discusses its impact on the retention of existing employees. The key to the research is to determine the challenges in Georgian and international organizations in terms of employee retention and talent management, as well as to determine the relationship between the experience of HR managers, talent management and the work they perform. Interrelation, in order to study the issue in depth, we conducted both quantitative and qualitative research, in the quantitative research, the employees of the labor market of Georgia participated, and in the qualitative research, HR executives, who implemented the talent management system in the organizations, participated in an in-depth interview.

As a result of the research, it was determined that talent management and employee retention is one of the most important aspects of long-term retention of employees for organizations, namely the opportunity for career and professional development. The obtained results are interesting and important, since the talent management system is not yet implemented in the majority of organizations in the Georgian labor market, and this is now gaining relevance.