ადამიანური რესურსების მართვის საერთაშორისო პრაქტიკის ადაპტაცია საქართველოს საჯარო სექტორისთვის: რეკომენდაციები და პერსპექტივები

ლუდმილა ლოგაჩი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის მეცნიერებათა და ხელოვნების ფაკულტეტზე მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად

საჯარო პოლიტიკის ადმინისტრირება

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნინო ბერუაშვილი, მოწვეული პედაგოგი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2024

განაცხადი

როგორც წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორის მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ლუდმილა ლოგაჩი

20.06.2024

აბსტრაქტი

წინამდებარე ნაშრომის მიზანს წარმოადგენდა გაეანალიზებინა საჯარო სექტორში ადამიანური რესურსების მართვის საერთაშორისო პრაქტიკა და მისი ადაპტაციის გზები საქართველოს საჯარო სექტორში. დღესდღეობით საქართველოს საჯარო სექტორის ორგანიზაციებში შეინიშნება ადამიანური რესურსების ეფექტურ მართვასთან დაკავშირებული პრობლემატიკა. ადამიანური რესურსების მართვა საჯარო სექტორის განვითარებაში უდიდეს როლს თამაშობს. სწორედ ამიტომ, დასმული პრობლემა მეტად აქტუალურია და საჭიროებდა შესაბამის კვლევას.

ნაშრომი დაყოფილია 3 ნაწილად. სამაგისტრო ნაშრომის პირველი თავი დაეთმო ადამიანური რესურსების მართვის, როგორც მართვის სპეციფიკური ფორმის აღწერას, გაანალიზდა ადამიანური რესურსების მართვის კონცეფცია, ადამიანური რესურსების მართვის მიზნები და პოლიტიკა, ადამიანური რესურსების მართვის ერთეულის სტრუქტურა და ფუნქცია/მოვალეობები.

ნაშრომის მეორე თავში წარმოდგენილი იქნა საჯარო სექტორში ადამიანური რესურსების მართვის საერთაშორისო გამოცდილება. კერძოდ, შესწავლილ იქნა საჯარო სექტორში ადამიანური რესურსების მართვის სტრატეგიები, OECD-ის 2019 წლის რეკომენდაცია საჯარო სამსახურის ლიდერობისა და შესაძლებლობების შესახებ (PSLC) - კადრების მოზიდვისა და შერჩევის პროცესის თვალსაზრისით, წარმოდგენილი იქნა ადამიანური რესურსების მართვის SWOT ანალიზი საჯარო სექტორში გერმანიის მაგალითზე და HR მენეჯმენტის უცხოური გამოცდილება .

ნაშრომის მესამე თავში შემოთავაზებული იქნა საქართველოს საჯარო სექტორში ადამიანური რესურსების მართვის დახვეწის პერსპექტივები, რაც მოიცავს ეფექტური მონიტორინგის სისტემის დანერგვას, ჯანსაღი ორგანიზაციული კულტურის ჩამოყალიბების ხელშეწყობას, თანამშრომლის შეცდომის მიმართ ტოლერანტობის გამოჩენას, პროფესიული განვითარების ხელშეწყობას, შესრულებული სამუშაოს შეფასებასა და წახალისებას.

სამაგისტრო ნაშრომის ბოლოს კი წარმოდგენილი იქნა შესაბამისი დასკვნები და რეკომენდაციები დასმული პრობლემის აღმოსაფხვრელად.

წინამდებარე ნაშრომის ფარგლებში დასმული საკითხის სიღრმისეული ანალიზისთვის გამოყენებული იქნა არაერთი კვლევის მეთოდი, როგორიცაა აღწერითი, მიმოხილვითი, შედარებითი მეთოდები.

ნაშრომი მოიცავს შესავალს, სამეცნიერო ლიტერატურის მიმოხილვას, კვლევის მეთოდებს, სამ თავს, ცამეტ ქვეთავს, კვლევას, დასკვნას, რეკომენდაციებსა და ბიბლიოგრაფიას.

საკვანძო სიტყვები: ადამიანური რესურსების მართვა, საჯარო სექტორი, ორგანიზაცია.

Abstract

"Adaptation of International Human Resource Management Practices for the Public Sector of Georgia: Recommendations and Perspectives"

Ludmila Logach

The aim of this paper was to analyze the international practice of human resources management in the public sector and ways of its adaptation in the public sector of Georgia. Nowadays, there are problems related to the effective management of human resources in the public sector organizations of Georgia. Human resources management plays a major role in the development of the public sector. That is why the problem is very relevant and required appropriate research.

The paper is divided into 3 parts. The first chapter of the master's thesis was devoted to the description of human resources management as a specific form of management, the concept of human resources management, the goals and policies of human resources management, the structure and function/responsibilities of the human resources management unit were analyzed.

The second chapter of the paper presented the international experience of human resources management in the public sector. In particular, the strategies of human resources management in the public sector were studied, the 2019 OECD Recommendation on Public Service Leadership and Capability (PSLC) - from the point of view of the recruitment and selection process, a SWOT analysis of human resources management in the public sector on the example of Germany and foreign experience of HR management were presented.

In the third chapter of the paper, the perspectives of improving human resources management in the public sector of Georgia were proposed, which include the introduction of an effective monitoring system, promotion of the formation of a healthy organizational culture, the appearance of tolerance for employee mistakes, promotion of professional development, evaluation and encouragement of the work performed.

At the end of the master's thesis, appropriate conclusions and recommendations were presented to eliminate the problem.

A number of research methods, such as descriptive, review, and comparative methods, were used for the in-depth analysis of the issue raised within the framework of this work.

The work includes introduction, review of scientific literature, research methods, three chapters, thirteen subchapters, research, conclusion, recommendations, and bibliography.

Keywords: human resources management, public sector, organization.

სარჩევი

შესავალი..... 7