

საქართველოში სქესის და ასაკის ნიშნით დისკრიმინაცია შრომით
ურთიერთობებში

თამარ ზოიძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამართლის ფაკულტეტზე საჯარო სამართალი და პოლიტიკის მაგისტრის
აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

საჯარო სამართალი და პოლიტიკა

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თამარ კორძია, მოწვეული ლექტორი



ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2024

განაცხადი

როგორც წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

თამარ ზოიძე

25.06.2024

სარჩევი

Contents

განაცხადი.....	2
აბსტრაქტი.....	4
Abstract	5
შესავალი	6
თავი 1: თეორიული ჩარჩო და სამართლებრივი სტანდარტები.....	9
1.1. დისკრიმინაციის კონსტიტუციური და სამართლებრივი სისტემა საქართველოში....	9
1.2. შრომის დისკრიმინაციის თეორიული პერსპექტივები.....	13
1.3. ევროპული და გლობალური სტანდარტები და მათი გავლენა ქართულ პრაქტიკაზე ...	17
თავი 2: დისკრიმინაციის ანალიზი საქართველოს შრომის ბაზარზე.....	21
2.1. გენდერული დისკრიმინაცია სხვადასხვა სექტორში.....	21
2.2. ასაკობრივი დისკრიმინაცია დასაქმებაში	25
2.3. კონკრეტული გამოწვევები და ყურადსადები სექტორები	29
2.4. იურიდიული საქმეები და სახალხო დამცველის ანგარიშები.....	32
თავი 3: კვლევის შედეგები და ანალიზი	35
დასკვნა.....	46
ბიბლიოგრაფია.....	49

აბსტრაქტი

ეს ნაშრომი განიხილავს საქართველოში შრომით ურთიერთობებში სქესისა და ასაკის ნიშნით დისკრიმინაციის საკითხს. კვლევის მიზანი იყო გამოევილინა დისკრიმინაციის მასშტაბები, ფორმები და მისი გავლენა დასაქმებულთა უფლებებზე. ნაშრომი აერთიანებს რაოდენობრივ გამოკითხვას, ლიტერატურის კრიტიკულ ანალიზსა და შედარებით ანალიზს. გამოკითხულთა 150 ადამიანის მონაცემებზე დაყრდნობით, კვლევა აჩვენებს, რომ სქესობრივი და ასაკობრივი დისკრიმინაცია საქართველოს შრომის ბაზარზე გავრცელებულ და მნიშვნელოვან პრობლემად რჩება. სქესობრივი დისკრიმინაციის ძირითადი ფორმებია დაბალი ხელფასები, კარიერული წინსვლის შეზღუდვა და სამუშაო პირობების დიფერენცია. ასაკობრივი დისკრიმინაცია ძირითადად ვლინდება სამუშაოს პოვნაში სირთულეებით, კარიერული შეზღუდვებითა და დაბალი ხელფასებით.

კვლევის შედეგები ადასტურებს, რომ გენდერული და ასაკობრივი დისკრიმინაცია მნიშვნელოვნად ზღუდავს დასაქმებულთა უფლებებს და ზიანს აყენებს ქვეყნის სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას. ნაშრომში მოცემულია რეკომენდაციები, რომლებიც მოიცავს კანონმდებლობის გამკაცრებას, საზოგადოების ცნობიერების ამაღლებას, კომპანიების შიდა პოლიტიკის გაუმჯობესებას და საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვას. კვლევის შედეგად გამოკვეთილი პრობლემები და რეკომენდაციები მიზნად ისახავს საქართველოში თანასწორობის პრინციპების დაცვის უზრუნველყოფას და შრომითი დისკრიმინაციის პრევენციას.

საკვანძო სიტყვები: გენდერული დისკრიმინაცია, ასაკობრივი დისკრიმინაცია, შრომითი ურთიერთობები, საქართველოს შრომის ბაზარი, თანასწორობა, კანონმდებლობა, საერთაშორისო სტანდარტები.

Abstract

This paper examines the issue of gender and age discrimination in labor relations in Georgia. The aim of the research was to identify the extent of discrimination, its forms and its impact on the rights of employees. The paper combines a quantitative survey, a critical analysis of the literature and a comparative analysis. Based on the data of 150 respondents, the study shows that gender and age discrimination remains a widespread and important problem in the labor market of Georgia. The main forms of sex discrimination are low wages, restriction of career advancement and differentiation of working conditions. Age discrimination mainly manifests itself in difficulties in finding work, career restrictions and low wages.

The results of the research confirm that gender and age discrimination significantly limits the rights of employees and harms the socio-economic development of the country. The paper provides recommendations that include tightening legislation, raising public awareness, improving internal policies of companies, and introducing international standards. The problems and recommendations identified as a result of the research are aimed at ensuring the protection of the principles of equality and preventing labor discrimination in Georgia.

Key words : gender discrimination, age discrimination, labor relations, Georgian labor market, equality, legislation, international standards.