

გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აკრძალვა შრომით სამართალში
წინასახელშეკრულებო ურთიერთობის ეტაპზე



მეგი გოგუაძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის
ფაკულტეტზე კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების
მოთხოვნების შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თათა ერქვანია, დოქტორანტი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2024

„როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი ვაცხადებ, რომ ნაშრომი არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად“

მეგი გოგუაძე

13.05.2024

აბსტრაქტი

წინამდებარე ნაშრომი ასახავს გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აკრძალვის საკითხს შრომის სამართალში წინასახელშეკრულებო ურთიერთობის ეტაპზე. იგი მიმოიხილავს იმგვარ საკითხებს როგორცაა ვაკანსიის გამოცხადებისა და გასაუბრების ეტაპზე დისკრიმინაციული ხასიათის ნიშნები, ასევე დისკრიმინაციის თვალსაზრისით ორსულ პირთა დასაქმების თავისებურებებს. აღსანიშნავია რომ მოცემულ სფეროებში ჯერ კიდევ ინტენსიური ხასიათით შეიმჩნევა ხარვეზები რომლებიც საჭიროებს ყურადღებას და ამ მხრივ მარეგულირებელი კანონმდებლობის დახვეწას, რათა სამომავლოდ, პრაქტიკაში აღმოფხვრილ იქნეს გენდერული ნიშნით განსხვავების საკითხი.

იმისათვის რომ მომხდარიყო კვლევის საგნის შესწავლა და პრობლემური ასპექტების გამოყოფა, წინამდებარე ნაშრომში გაანალიზებულია მარეგულირებელი კანონმდებლობა და პრაქტიკა. ნაშრომში ასახულია წინასახელშეკრულებო ეტაპზე გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის საკითხები და მათი სიმწვავე როგორც აქტუალური სამართლებრივი თემების.

მოცემულ ნაშრომში გამოყენებული მასალები და ასევე შესაბამისი პრაქტიკის განხილვა, მიუთითებს რომ აუცილებელია გენდერული დისკრიმინაციის აკრძალვის საკითხზე უფრო მეტი მუშაობა, რომელსაც არა მხოლოდ თეორიული და საკანონმდებლო სახე ექნება, არამედ მოხდება მისი პრაქტიკაში აქტიური გამოყენება. ნაშრომში გამოიკვეთება აღნიშნული საკითხების დახვეწის აუცილებლობა და შემოთავაზებული იქნება გზები მის აღმოსაფხვრელად.

სამიეზო სიტყვები: გენდერული დისკრიმინაცია, წინასახელშეკრულებო ურთიერთობა, გასაუბრება, კანონმდებლობა, პრაქტიკა, გამოწვევები

Abstract

The present work reflects the issue of prohibition of gender-based discrimination in labor law at the stage of pre-contractual relations. It discusses such issues as discriminatory signs at the stage of job announcement and interview, as well as the peculiarities of employment of pregnant women from the point of view of discrimination. It should be noted that there are still intense gaps in these areas that require attention, and the regulatory legislation in this regard should be improved in order to eliminate the issue of gender differences in practice in the future.

In order to study the subject of research and identify problematic aspects, the present paper analyzes the regulatory legislation and practice. The paper describes the issues of discrimination based on gender in the pre-treaty stage and their severity as actual legal topics.

The materials used in this paper and the discussion of relevant practices indicate that more work is needed on the issue of the prohibition of gender discrimination, which will not only have a theoretical and legislative form, but will also be actively applied. practice. The paper highlights the need to refine the mentioned issues and suggests ways to eliminate them.

Search words: gender discrimination, pre-contractual relationship, interview, legislation, practice, challenges