ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი კერძო (ბიზნეს) სამართლის სამაგისტრო
პროგრამა

ირაკლი ლაზარაშვილი

დეკრეტული შვებულების პრობლემატიკა საქართველოს შრომის კოდექსის მიხედვით (შედარებით - სამართლებრივი მიმოხილვა)

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის იურიდიულ ფაკულტეტზე კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თათა ერქვანია, სამართლის მაგისტრი (Master of Laws LL.M.HU Berlin), დოქტორანტი, ნიუ ვიჟენ უნივერსიტეტი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

განაცხადი

როგორც წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

.

ხელმოწერა: ----------

ი.ლაზარაშვილი

აბსტრაქტი

წინამდებარე ნაშრომის მიზანია დეკრეტული შვებულების საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსით“ (შემდგომ - შრომის კოდექსი) განსაზღვრული მარეგულირებელი ნორმების პრაქტიკაში გამოყენების ანალიზი და აღნიშნულის საფუძველზე შესაძლო პრაქტიკული და სამართლებრივი ხარვეზების იდენტიფიცირება, ასევე, შესაბამისი რეკომენდაციების შემოთავაზება. თემის ფარგლებში განხილული იქნება დეკრეტული შვებულება, როგორც შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობა, კლასიფიკაცია, შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობის საფუძვლები და დეკრეტული შვებულების უფლების მქონე სუბიექტები. აღსანიშნავია, რომ შრომის სამართალმა და მასში არსებულმა შვებულების ინსტიტუტმა, მნიშვნელოვანი ადგილი დაიმკვიდრა თანამედროვე მსოფლიოში, რამაც თანმდევი პრობლემატური საკითხებიც გამოკვეთა.

ნაშრომის ფარგლებში განხილული იქნება ორსულობის, მშობიარობის, ბავშვის მოვლისა და შვილის აყვანის გამო შვებულებათა ხანგრძლივობაზე და მათი ანაზღაურების წესზე. აღნიშნული იქნება სუროგაციის საფუძველზე დეკრეტული შვებულების სამართლებრივი ბუნების განსაზღვრა. შემოთავაზებული იქნება დეკრეტული შვებულების მნიშვნელოვანი ასპექტები პრაქტიკაში, როგორც კერძო სექტორში ასევე სახელმწიფო უწყებებში დასაქმებულ პირთათვის. წინამდებარე ნაშრომში, შედარებით-სამართლებრივი კვლევის მეთოდის გამოყენებით, განხილული იქნება ევროპული ქვეყნების შვებულების სამართლებრივი მოწესრიგება და განხორციელდება მათი კანონმდებლობით განსაზღვრული დეკრეტული შვებულების სამართლებრივი ნორმების შედარება ქართულ კანონმდებლობასთან.

დეკრეტული შვებულების უკეთ განსასაზღვრად გაანალიზებული იქნება საჯარო და კერძო სექტორში არსებული სამართლებრივი და პრაქტიკული მიდგომები, ყურადღება გამახვილდება დეკრეტული შვებულების საკანონმდებლო

მოწესრიგებაზე და ზემოხსენებულ ორ სექტორს შორის არსებული პირობების შედარებაზე.

კვლევის შედეგად დადგენილი იქნება დეკრეტული შვებულების სამართლებრივი მნიშვნელობა, მისი ხანგრძლივობა და ანაზღაურების წესი. შედარებით სამართლებრივი მეთოდის გამოყენებით, განისაზღვრება კერძო და საჯარო სექტორში არსებული დეკრეტული შვებულების პირობები. ამასთან, დადგენილი და გამოკვეთილი იქნება ნაშრომში განხილული საკითხები, როგორც ძირითადი პრობლემები და ასევე შემოთავაზებული იქნება შესაბამისი რეკომენდაცია/გადაჭრის გზები.

Abstract

The main goal of this master's thesis is to identify possible practical and legal gaps and offer appropriate recommendations based on the analysis of the application of the regulatory norms in practice defined by the Organic Law of Georgia "Labor Code of Georgia" (hereinafter - the Labor Code) on maternity leave. Within the scope of the topic, maternity leave as an essential condition of the labor contract, classification, origin of the right to request leave and subjects with the right to maternity leave will be discussed. It is worth noting that labor law and the institution of leave in it have gained an important place in the modern world, which has highlighted the accompanying problematic issues.

Within the framework of the paper, the legal burden of maternity leave will be discussed, attention will be focused on the duration of leave due to pregnancy, childbirth, child care and child adoption and the method of their compensation. Determination of the legal nature of maternity leave based on surrogacy will be mentioned. Important aspects of maternity leave in practice for both private sector and public sector employees will be suggested. In this paper, using the method of comparative legal research, the legal regulation of leave of European countries will be discussed and the legal norms of maternity leave determined by their legislation will be compared with the Georgian legislation.

In order to better define maternity leave, legal and practical approaches in the public and private sectors will be analyzed, attention will be focused on the legislative regulation of maternity leave and the comparison of the existing conditions between the two sectors mentioned above.

As a result of the research, the legal meaning of maternity leave, its duration and the payment method were determined. Using a comparative legal method, the conditions of maternity leave in the private and public sectors were determined. The issues discussed in the paper were identified and highlighted as the main problems and appropriate recommendations/solutions were developed.