

სტაჟირების პროგრამების ეფექტურობა კერძო და საჯარო სექტორის
მაგალითზე საქართველოში

სოფიკო კაპანაძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის,
განათლებისა და ტექნოლოგიების ფაკულტეტზე მაგისტრის ხარისხის მინიჭების
მოთხოვნების შესაბამისად*

პროგრამა: ბიზნესის ადმინისტრირება: მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: გივი ჭანუყვაძე, ასოცირებული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

განაცხადი

როგორც წარმოდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოყენებულ, გამოსაყენებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

სოფიკო კაპანაძე

13.06.2023

სარჩევი

აბსტრაქტი	v
Abstract	vi
შესავალი	1
ლიტერატურის მიმოხილვა.....	6
სტაჟირების პროგრამები საქართველოში.....	22
კვლევის მეთოდოლოგია.....	25
კვლევის შედეგები.....	26
დასკვნა და რეკომენდაციები	36
ბიბლიოგრაფია	41
დანართი N1.....	41

დიაგრამების სარჩევი

დიაგრამა N1.....	26
დიაგრამა N2.....	27
დიაგრამა N3.....	27
დიაგრამა N4.....	28
დიაგრამა N5.....	28
დიაგრამა N6.....	29
დიაგრამა N7.....	30
დიაგრამა N8.....	30
დიაგრამა N9.....	31
დიაგრამა N10.....	31
დიაგრამა N11.....	32
დიაგრამა N12.....	32
დიაგრამა N13.....	33
დიაგრამა N14.....	34
დიაგრამა N15.....	34
დიაგრამა N16.....	35
დიაგრამა N17.....	35

აბსტრაქტი

მოცემულ ნაშრომში, განხილულია სტაჟირების პროგრამების ეფექტურობა კერძო და საჯარო სექტორის მაგალითზე საქართველოში. დღევანდელ რეალობაში საკმაოდ პოპულარული გახდა სტაჟირების სხვადასხვა პროგრამები, რომლებიც ზოგიერთ ორგანიზაციაში დასაქმების წინაპირობასაც კი წარმოადგენს. შესაბამისად მოცემული კვლევის მიზანი იყო იმის დადასტურება, რომ საქართველოში კერძო და საჯარო სექტორის სტაჟირების პროგრამები ეფექტურია.

აღნიშნული ჰიპოთეზა გადამოწმდა რაოდენობრივი კვლევით, კერძოდ კითხვარით, რომლის მეშვეობითაც გამოიკითხა 55 ადამიანი, რომლებიც წარმოადგენდნენ საზოგადოების იმ ნაწილს, რომელსაც გაუვლია სტაჟირების პროგრამა საქართველოს კერძო ან საჯარო ორგანიზაციაში.

კვლევის შედეგების გაანალიზების საფუძველზე დადასტურდა მოცემული საკვლევი ჰიპოთეზა. შედეგების მიხედვით, გამოკითხულთა უმეტესმა ნაწილმა დაადასტურა სტაჟირების პროგრამის სარგებელი მათ მიმართ, როგორც მათი ცოდნისა და უნარების შესაბამისობით თანამედროვე შრომის ბაზართან, ასევე მათი დასაქმების ხელშეწყობის მხრივ.

ნაშრომში განხილულია სტაჟირების პროგრამების დადებითი და უარყოფითი მხარეები, როგორც კერძო ასევე საჯარო ორგანიზაციების დონეზე, განხილულია ის ხარვეზები რაც უნდა გამოსწორდეს ახალგაზრდებისთვის ჯანსაღი სამუშაო გარემოს შესაქმნელად და ასევე ორგანიზაციების სარგებლის მისაღებად.

ძირითადი საძიებო სიტყვები: სტაჟირების პროგრამები, სტაჟიორი, უარყოფითი მხარე, დადებითი მხარე

Abstract

The paper discusses the effectiveness of internship programs in private and public examples in Georgia. In real reality, various internship programs are widespread, it is also a prerequisite for employment in that organization. Accordingly, this objective was confirmed by the analysis of private and public internship programs in Georgia.

The aforementioned was verified by quantitative research, namely a question that used 55 people who represent the part of the society that has gone through an internship program in a private or public organization in Georgia.

The data of the analysis of the research results were confirmed. According to the results, a number of respondents confirmed the benefits of the internship program for them, both in terms of their knowledge and skills compared to the modern labor market, and in terms of promoting their employment.

The paper discusses the discussion of internship programs and the parties, both private and public organization levels, discusses the gaps that should be disclosed for the benefit of healthy work environment for adolescents and also organizations.

Key search words: internship programs, intern, downside, upside