

დასაქმებულთა მოტივაციის ზრდის სტრატეგიები, მოტივაციის
გავლენა შრომის ეფექტიანობაზე

მიმოზა სეფიაშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო
უნივერსიტეტის ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე
ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების
მოთხოვნების შესაბამისად

მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: გივი ჭანუყვაძე, ასოცირებული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მიმოზა სეფიაშვილი

თარიღი: 15/06/2023

აბსტრაქტი

თანამშრომელთა მოტივაციის სტრატეგიების დანერგვას კომპანიებისთვის დადებითი დატვირთვა აქვს. მისი კვლევა მნიშვნელოვანია როგორც დასაქმებულისთვის ასევე დამსაქმებლისთვის. ის გავლენას ახდენს შრომის ეფექტურობაზე, რადგან მოტივირებული თანამშრომელი უფრო პროდუქტიულია. კვლევის ამოცანაა, შევისწავლო განიცდიან თუ არა მოტივირებული თანამშრომლები უფრო მაღალ სამუშაო კმაყოფილებას და ეხმარებათ თუ არა ეს მათ მუშაობის პროცესში. კვლევის მიზანია, იმის დადგენა, თუ რამდენად პრიორიტეტულია ორგანიზაციებისთვის თანამშრომელთა მოტივაცია და გამოიწვევს თუ არა გაუმჯობესებულ შესრულებას და საერთო წარმატებას.

Abstract

Implementation of employee motivation strategies has a positive impact on companies. His research is important for both the employee and the employer. It affects labor efficiency because a motivated employee is more productive. The purpose of the research is to investigate whether motivated employees experience higher job satisfaction and whether this helps them in their work process. The purpose of the study is to determine how much employee motivation is a priority for organizations and whether it will lead to improved performance and overall success.