

ადამიანური რესურსების მართვის ეფექტური გზები

მარიამ ტალიაშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე ბიზნესის
ადმინისტრირების მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების
შესაბამისად

მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თეა რიყამაძე, მოწვეული ლექტორი
ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

”როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მარიამ ტალიაშვილი, ხელმოწერა და თარიღი

აბსტრაქტი

ადამიანური რესურსები არის განმსაზღვრელი ფაქტორი, რომელიც გავლენას ახდენს მის სფეროში კომპანიის კონკურენტუნარიანობასა და ეფექტურობაზე. ორგანიზაციის ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში ყველაზე მნიშვნელოვანი პრობლემა პერსონალის ეფექტური მართვაა. ეს არის აქტივობა, რომელიც მიზნად ისახავს თანამშრომლების ეფექტური გამოყენების მიღწევას კორპორატიული და პირადი მიზნების მისაღწევად.

წარმოდგენილი ნაშრომის მიზანია დაადგინოს, კავშირი თანამედროვე ორგანიზაციებში ადამიანური რესურსების მართვის მეთოდების გამოყენებასა და თანამშრომლების კმაყოფილებას შორის. მიზნის მისაღწევად კვლევის მსვლელობისას გამოყენებულია კვლევის თეორიული მეთოდები, სამეცნიერო ლიტერატურის მიმოხილვა, თეორიები ადამიანური რესურსების ეფექტური მართვის სფეროში როგორც ნაშრომის თეორიული ჩარჩოს საფუძველი. სოციოლოგიური კვლევის მეთოდებიდან გამოყენებულია გამოკითხვა. კვლევაში გამოყენებულია რაოდენობრივი კვლევის სტრატეგია და მონაცემების შეგროვება განხორციელდა ნახევრად სტრუქტურირებული კიხთვარის მეშვეობით.

მივდივართ დასკვნამდე, რომ პერსონალის სწორი მართვა ხელს უწყობს ორგანიზაციის ფინანსური, დროისა და ადამიანური რესურსების დაზოგვას. ადამიანური რესურსების მართვის მეთოდების დახმარებით არის შესაძლებელი თანამშრომლების მოტივაცია, მიაღწიონ გარკვეულ მიზნებს და გაზარდონ სამუშაო პროცესების პროდუქტიულობა.

Abstract

Human resources are a determining factor that affects the competitiveness and efficiency of a company in its field. The most significant problem in the field of human resources management within the enterprise is the effective management of personnel. It involves activities aimed at achieving the most effective utilization of employees to accomplish corporate and personal goals.

The objective of this paper is to determine the relationship between the implementation of human resource management methods in modern organizations and employee satisfaction. To achieve this goal, theoretical research methods, a review of scientific literature, and theories of human resources in the context of effective management form the theoretical framework of this work. The survey method is employed as a sociological research approach, and data collection will be conducted through a semi-structured questionnaire.

We conclude that proper personnel management contributes to saving financial, time, and human resources within the organization. By employing human resource management methods, it becomes possible to motivate employees to achieve specific goals and enhance work productivity.