

თანამშრომელთა ტრენინგის სისტემის მოდელები და ეფექტურობის
შეფასება კერძო სექტორში

ზურაბ ბანეთიშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე ბიზნესის
ადმინისტრირების მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების
შესაბამისად*

პროგრამა: მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ანა თანდილაშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

განაცხადი

”როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად. „

ზურაბ ბანეთიშვილი

15.06.2023

აბსტრაქტი

ჩვენი ქვეყნის მიერ სახელმწიფო სუვერენიტეტისა და ეკონომიკური უსაფრთხოების დაცვა დაკავშირებულია ეფექტურ სტრუქტურულ გარდაქმნებთან და მოსახლეობის ცხოვრების ხარისხის ამაღლებასთან. დღევანდელ პირობებში ორგანიზაციის მართვა, როგორც მასშტაბური და უნიკალური სტრატეგიული ამოცანების განხორციელების მაღალეფექტური ინსტრუმენტი, მოითხოვს განსაკუთრებულ პროფესიულ უნარებსა და ცოდნას. თემის აქტუალობა, რომელიც ეძღვნება ცალკეული კომპანიების პერსონალის ტრენინგის ხარისხის მართვის სისტემის გაუმჯობესებას წარმოების მუდმივად მზარდი მოთხოვნების, გარე გამოწვევების, საფრთხეებისა და გაურკვევლობის პირობებში, კიდევ უფრო აქტუალური ხდება.

ეკონომიკურ სფეროში ინოვაციური პროცესების ზრდა იწვევს სპეციალისტების პროფესიული მომზადების მოთხოვნების ზრდას. საქმიანობის ცვლილებებს თან ახლავს ცოდნის რეგულარული მოძველების პროცესის დაჩქარება, რაც მოითხოვს ორგანიზაციებს სისტემატიურად იმუშაონ შესაბამისი ცოდნისა და უნარების მქონე თანამშრომლების მომზადებაზე.

კვლევის მიზანია დაგროვილი უცხოური და ქართული გამოცდილების სისტემატიზაციის საფუძველზე მსხვილი ქართული კომპანიების პერსონალის მომზადების სისტემის გაუმჯობესების ღონისძიებების, თანამედროვე პირობებში ტრენინგის სისტემის ორგანიზების ყველაზე ოპტიმალური მიდგომის შემუშავება. განხორციელდა ტრენინგის სისტემის ორგანიზების არსებული მეთოდების ანალიზი და გამოვლენილი ხარვეზების შესაბამისად, შეთავაზებულ იქნა უფრო ეფექტური მიდგომა პერსონალის კომპეტენციის ამაღლების ღონისძიებების ორგანიზებაში. დინამიურ გარემოში მენეჯმენტის საქმიანობის ორგანიზების მნიშვნელოვანი ინსტრუმენტი გუნდური მუშაობაა, რაც საშუალებას იძლევა უფრო სრულად გამოიყენოს თანამშრომლების პოტენციალი და შექმნას სინერგიული ეფექტი ერთობლივი საქმიანობიდან. საწარმოს პერსონალის მართვის საქმიანობის ორგანიზების სისტემის ეფექტურობა კი არის ერთ-ერთი ფუნდამენტური პირობა მაღალი ფინანსური და ეკონომიკური საქმიანობის მისაღწევად. პერსონალის

მენეჯმენტი ემყარება ღონისძიებების ერთობლიობას, რომელთაგან ერთ-ერთია პერსონალის ტრენინგის ორგანიზება.

Abstract

The protection of the sovereignty and economic safety of our country is connected with an effective structural transformation and improvement of the quality of living standards. In current conditions the management of the organization as an efficient instrument of implementing large scale and unique strategic tasks, requires special professional knowledge and skills. The importance of the topic dedicated to the improvement of the quality management system of personnel training of individual companies in the face of ever-increasing production requirements, external challenges, threats and uncertainties is becoming even more essential.

The growth of innovative processes in the economic field leads to an increase in the requirements for professional training of specialists. Changes in activities are accompanied by the acceleration of the process of regular obsolescence of knowledge, which requires organizations to systematically work on training employees updating them with relevant knowledge and skills.

The purpose of the study is to develop measures to improve the personnel training system of large Georgian companies based on the organization of the accumulated foreign and Georgian experience, and to develop the most optimal approach to establish the training system in contemporary conditions. An analysis of the existing methods of organizing the training system was carried out, and in accordance with the identified shortcomings, a more effective approach to the organization of staff competence improvement measures was proposed. An important tool for organizing management activities in a dynamic environment is teamwork, which allows to use the potential of employees at a full capacity and create a synergistic effect from joint activities. The efficiency of the organization system of the enterprise's personnel management activities is one of the fundamental conditions for achieving high financial and economic activity. Personnel management is based on a set of measures, one of which is the organization of personnel training.

The efficiency of organization system of the enterprise personnel management activities is one of the fundamental conditions for achieving high quality financial and

economic activity. Personnel management is based on a set of measures, one of which is a creation of an effectively tailored personnel training course.