ტრენინგზე და სწავლაზე დაფუძნებული სხვადასხვა აქტივობების გავლენა თანამშრომლების პროდუქტიულობაზე

ეთერი სამუშია

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის, განათლებისა და ტექნოლოგიების ფაკულტეტზე მაგისტრატურის ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად

სამაგისტრო ნაშრომი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი - სალომე დანელია

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორებისადმი აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან/და დასაცავად წარგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ეთერი სამუშია

04.06.2023

აბსტრაქტი

ნებისმიერი ორგანიზაციისთვის ძალიან მნიშვნელოვანია თანამშრომელთა კარიერული წინსვლისთვის ზრუნვა. ტრენინგი და სწავლება სამუშაო ადგილზე, გახდა პროფესიული განვითარების განუყოფელი ასპექტი, თანამედროვე ეპოქაში. კომპანიები მთელი მსოფლიოს მაშტაბით, ცდილობენ დასაქმებულთა უნარ-ჩვევების განვითარებას, სხვადასხვა სწავლების აქტივობების საშუალებით. საბოლოოდ კი, ეს ყველაფერი კომპანიის იმიჯსა და წარმატებაზე აისახება.

თემის აქტუალობიდან გამომდინარე, ჩატარდა კვლევა, სადაც გამოკვლეულია თუ, რამდენად დიდი მნიშვნელობა ენიჭება საქართველოში არსებულ კომპანიებში თანამშრომელთა გადამზადების პროგრამებს. რამდენად არიან დასაქმებულები ჩართულნი, მათი უნარების განვითარებაში. ამ ყველაფერთან ერთად კომპანიების მენეჯერების დამოკიდებულება უშუალოდ ტრეინინგების მიმართ, რამდენად დიდ მნიშვნელობა ენიჭება კონკრეტულ კომპანიებში სწავლებას.

კვლევამ აჩვენა, კომპანიებში იზიარებენ სწავლების მნიშვნელობას. იქიდან გამომდინარე, რომ თითოეული თანამშრომლის განვითარება პირდაპირ აისახება მათ წარმატებაზე.

საძიებო სიტყვები: ტრეინინგი, სწავლება, თანამშრომლები, განვითარება, პროდუქტიულობა

Abstract

It is very important for any organization to care for the career advancement of employees. On-the-job training and learning has become an integral aspect of professional development in the modern era. Companies around the world are trying to develop the skills of their employees through various training activities. In the end, all this affects the company's image and success.

Due to the topicality of the topic, a study was conducted, where it was investigated how much importance is given to the employee training programs in companies in Georgia. How employees are involved in developing their skills. Along with all this, the attitude of company managers directly towards trainings, how much importance is given to training in specific companies.

Research has shown that companies share the importance of training. Because the development of each employee directly affects their success.

Keywords: training, teaching, employees, development, productivity.