

# მოტივაცია საჯარო სექტორში

ნინო მარგებაძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
მეცნიერებისა და ხელოვნების ფაკულტეტზე საჯარო პოლიტიკის ადმინისტრირების  
მაგისტრის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად*

საჯარო პოლიტიკის ადმინისტრირება

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნინო ბერუაშვილი, მოწვეული ლექტორი



ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი  
თბილისი, 2023

## ანოტაცია

თითოეული ქვეყნისთვის ძალიან მნიშვნელოვანია არსებული საჯარო დაწესებულებების ეფექტური და მიზანმიმართული ფუნქციონირება. ამისთვის, აუცილებელია, რომ საჯარო სექტორში დასაქმებული ინდივიდები თავდაუზოგავად შრომობდნენ როგორც ორგანიზაციის, ასევე, ქვეყნის ინტერესებისა და მიზნების რეალიზაციისთვის. ამისთვის კი აუცილებელია მოტივაცია, რომელიც მრავალი წყაროდან შეიძლება მომდინარეობდეს.

სწორედ ამიტომ, აღნიშნულ ნაშრომში მოხდება მოტივაციის კონცეფციის საჯარო სექტორის კონტექსტში განხილვა. არსებული თეორიებისა და ჩატარებული კვლევების საფუძველზე, განიხილება ის ფაქტორები, რომლებიც უზიძგებს ინდივიდებს, დასაქმდნენ საჯარო სექტორში და დროის მიუხედავად, არ დაკარგონ თავიანთი მოტივაცია. განხილული იქნება შინაგანი და გარეგანი მოტივატორების როლი, ორგანიზაციული ფაქტორებისა და ხელმძღვანელობის გავლენა საჯარო სექტორის თანამშრომლების მოტივაციაზე. ასევე, მოხდება საქართველოს საჯარო სექტორის პირისპირ არსებული გამოწვევების გამოვლენა და პოტენციური სტრატეგიების შეთავაზება, რომლებიც ხელს შეუწყობს საჯარო სექტორში თანამშრომელთა მოტივაციის გაძლიერებას.

## **Annotation**

Effective and purposeful functioning of public institutions is essential for every country. Because of this, it is important that every individual employed in the public sector works not only towards the realization of the interests and goals of the organization, but also that of the country. For that to be true, individuals need motivation, that might stem from many different sources.

For that reason, in the following paper, the concept of motivation will be discussed in the context of public service. Based on existing theories and research, the paper will investigate the factors that drive individuals to engage in public service and sustain their motivation over time. The role of intrinsic and extrinsic motivators, the influence of organizational factors and leadership on the motivation of public sector employees will also be discussed. In this paper, additionally, some challenges facing the public sector of Georgia will be revealed and potential strategies for enhancing motivation within the public sector will be proposed.