

ვალდებულების უხეში დარღვევის შინაარსი, როგორც შრომითი  
ურთიერთობის შეწყვეტის წინაპირობა



მარიამ მიქელაიშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის  
სკოლაში კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების  
მოთხოვნების შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: თათა ერქვანია (თბილისის ივანე ჯავახიშვილის  
სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის მაგისტრი,  
ბერლინის ჰუმბოლდტის უნივერსიტეტის სამართლის მაგისტრი (Master of Laws,  
LL.M))

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2023

# სარჩევი

შესავალი .....	6
თავი 1. შრომითი ვალდებულების უხეში დარღვევა.....	12
თავი 1.2 <i>Ultima Ratio</i> -ს პრინციპი.....	16
თავი 1.3 პროპორციულობის ტესტი შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტისას.....	22
თავი 1.4 თანაბარი მოპყრობის პრინციპის დარღვევა.....	26
თავი 2. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი.....	31
თავი 3. შრომითი ურთიერთობები საზღვარგარეთის ქვეყნებში .....	39
თავი 3.1 ვალდებულების უხეში დარღვევა ინგლისის შრომით ურთიერთობებში .....	39
თავი 3.2 ვალდებულების უხეში დარღვევა გერმანიის შრომით ურთიერთობებში.....	44
თავი 3.3 ვალდებულების უხეში დარღვევა იტალიის შრომით ურთიერთობებში.....	46
თავი 3.4 ვალდებულების უხეში დარღვევა საფრანგეთის შრომით ურთიერთობებში.....	48
დასკვნა .....	50
ბიბლიოგრაფია .....	53
სამეცნიერო ლიტერატურა.....	53
სამართლებრივი აქტები.....	56
სასამართლო გადაწყვეტილებები .....	57

## განაცხადი

წარმოდგენილ ნაშრომში პლაგიატის არარსებობის შესახებ როგორც წარმოდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

სტუდენტი: მარიამ მიქელაიშვილი

თარიღი: 16.06.2023.

## აბსტრაქტი

წარმოდგენილ სამაგისტრო ნაშრომში განხილულია დასაქმებულის მიერ შრომითი ხელშეკრულებითა და შრომითი შინაგანაწესით ნაკისრი ვალდებულების უხეში დარღვევა, როგორც შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის წინაპირობა. ნაშრომში გამოკვლეულია ვალდებულებების დარღვევას, როგორც შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველს.

ნაშრომის ძირითადი საკითხია ვალდებულების უხეში დარღვევა, მისი განმარტება და განსხვავება ვალდებულების ჩვეულებრივი დარღვევისგან. პრობლემის იდენტიფიცირებისათვის ნაშრომში განხილულია სასამართლო პრაქტიკა, აგრეთვე ქართულ და უცხოურ სამეცნიერო ლიტერატურაში გამოთქმული მოსაზრებები.

კვლევის მიზანია შრომით ურთიერთობების სუსტი მხარის, ანუ დასაქმებულის ინტერესების დაცვისთვისა და მისთვის სათანადო გარანტიების შესაქმნელად წინადადებებისა და რეკომენდაციების შემუშავება.

## **Abstract**

The presented master's thesis discusses gross violation of the employee's obligations under the employment contract and internal labor regulations as a precondition for termination of Labor Relations. The work investigated the violation of obligations as a basis for terminating an employment contract.

The main issue of the work is gross breach of Duty, its definition and distinction from ordinary breach of Duty. To identify the problem, the paper discusses court practice, as well as the opinions expressed in Georgian and foreign scientific literature.

The purpose of the study is to develop proposals and recommendations to protect the weak side of labor relations, that is, the interests of the employee, and to create adequate guarantees for him.