არამატერიალური (მორალური) ზიანის ანაზღაურება შრომით ურთიერთობასა და წინასახელშეკრულებო შრომით ურთიერთობაში გამოვლენილი დისკრიმინაციული მოპყრობისას ქართული და ევროკავშირის კანონმდებლობის შედარებით-სამართლებრივი ანალიზი

მარიამი მაღრაძე

სადირსეტაციო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის კერძო ბიზნეს სამართლის ფაკულტეტზე კერძო ბიზნეს სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად

შესრულებულია სამართლის მაგისტრის აკადემიური

ხარისხის მოსაპოვებლად

კერძო ბიზნეს სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: დავით ქოჩიაშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი ,2023წელი

„როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორის მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.“

მაღრაძე მარიამი

16.06.2023

აბსტრაქტი

დღევანდელ რეალობაში ანუ თანამედროვე სამართლიან სახელმწიფოში დღითი დღე უფრო მეტად აქტუალური და წინა პლანზე წამოწეული ხდება ადამიანის უფლებების დაცვა, რომელიც მოგეხსენებათ უზენაესია, სწორედ ამ უფლებებიდან გამომდინარე ხდება სამართლიანი სახელმწიფოს სტატუსის შენარჩუნება მოცემული ნაშრომიც ადამიანის უფლებების დაცვას ემსახურება, დაცვას დისკრიმინაციისაგან, რომელიც საკმაოდ გავრცელებულია დღევანდელ რეალობაში. ჩემი ნაშრომის მიზანია მოხდეს დისკრიმინაციის მსხვერპლთა შემცირება ამ ყოველივეს კი უზრუნველყოფს იმ ნორმების გააზრება, რომელიც დეტალურად განმარტავს და განმარტებულია ქვემოთხსენებულ თავებში. სასამართლო პრაქტიკით, თეორიული ცოდნითა და შემდგომ უკვე სხვა ქვეყნის მაგალითებით ამის სისრულეში მოუყვანა საკმაოდ მარტივია. ნაშრომში სხვა და სხვა თავების მიხედვით განხილულია, რას გულისხმობს მორალური ზიანი, რომელიც დაკავშირებულია შრომის სამართალთან, რა ეტაპებია დისკრიმინაციის დროს გასავლელი, განმარტებულია თავად დისკრიმინაციის ცნება, სახეები და მაგალითები, საუბარია მისი გადაჭრის გზებზე მოყვანილია მრავალი სასამართლო პრაქტიკა, ჩატარებულია კვლევა ყველა კატეგორიის საზოგადოებაზე, რაც საბოლოო ჯამში იძლევა იმის დანახვის შესაძლებლობას, რომ დისკრიმინაცია ცუდია და რომ სამართლიანი სახელმწიფოსათვის და მისი უფრო მეტად განვითარებისათვის დისკრიმინაციის კუთხით შრომის სამართალი უფრო მეტ წინდახედულობასა და განვითარებას მოითხოვს შესაბამისად მოცემული ნაშრომის მთავარი არსი სწორედ ქვემოთაა განხილული.

abstract

In today’s reality, that is, in a modern just state, the protection of human rights is becoming more relevant and brought to the fore day by day, which as you know is supreme, it is based on these rights that the status of a just state is maintained.The aim of my work is to reduce the number of victims of discrimination, and all of this is ensured by the understanding of the norms, which are explained and explained in detail in the following chapters. It is quite easy to bring it to completion with judicial practice, theoretical knowledge and then examples from other countries.In the work according to different chapters, what is meant by moral damage related to labor law, what are the stages to go through during discrimination, the concept of discrimination itself, its types and examples are explained, it is dicussed about the ways to solve it, many judicial practices are cited, research has been conducted on all categories of society, which ultimately gives the opportunity to see that discrimination is bad and that for a fair state and its further development, labor law in terms of discrimination requires more prudence and development. Accordingly, he main essence of this paper is discussed below.