

**ორგანიზაციაში ადამიანური რესურსების ხშირი ცვლილებების მიზეზები  
და პრევენციის გზები**

**მაგისტრანტი: თამთა მამუკიშვილი**

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო  
უნივერსიტეტის ბიზნესის, განათლებისა და ტექნოლოგიების  
ფაკულტეტზე მაგისტრის ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების  
შესაბამისად*

**პროგრამა: ბიზნესის ადმინისტრირება/მენეჯმენტი**

**სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ბორის გითოლენდია, ბიზნესის  
ადმინისტრირების დოქტორი, მოწვეული ლექტორი**

**ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი**

**თბილისი, 2022**

## განაცხადი

როგორც წარმოდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოყენებულ, გამოსაყენებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

მაგისტრანტი: თამთა მამუკიშვილი

თარიღი

**სარჩევი**

განაცხადი

აბსტრაქტი

Abstract

პრობლემა და კონტექსტი

ლიტერატურის მიმოხილვა

თავი 1. HR-ის არსი, მისი დანიშნულება ორგანიზაციაში

თავი 2. ადამიანური რესურსების ეფექტიანი მართვის შემაჯერებელი ფაქტორები

და მისი განსაზღვრის გზები

თავი 3. HR-ის ეფექტურობის გაუმჯობესების შესაძლებლობები

3. ჩატარებული კვლევის მეთოდოლოგია და შედეგები

3.1 მეთოდოლოგია

3.2 შედეგები

დასკვნა

ბიბლიოგრაფი

ინტერნეტ წყაროები:

დანართი N1

დანართი N2

## აბსტრაქტი

წინამდებარე ნაშრომში განხილულია, ორგანიზაციაში ადამიანური რესურსების ხშირი ცვლილებები და მისი პრევენციის გზები, დღევანდელ გარემოში იკვეთება ის მნიშვნელოვანი პრობლემები რაც იწვევს კადრების დენადობას. ესაა მოტივაციის ნაკლებობა და ხელფასის ცვლილებები. შესაბამისად, მოცემული კვლევის მიზანი იყო იმის დადასტურება, რომ მოტივაცია და ხელფასი კადრების ხშირი დენადობის მიზეზია.

აღნიშნული ჰიპოთეზა გადამოწმდა რაოდენობრივი კვლევით, კერძოდ, ჩატარდა ორი გამოკითხვა, სადაც გამოიკითხნენ ადამიანური რესურსების სპეციალისტები და შემდგომ დასაქმებულები. სადაც მონაწილეობა მიიღო როგორც კერძო სექტორში დასაქმებულებმა ასევე საჯარო სექტორში.

კვლევის შედეგების საფუძველზე დადასტურდა საკვლევი ჰიპოთეზა. რესპოდენტებმა აღნიშნულ პრობლემებთან ერთად ხაზი გაუსვეს იმ ძირითად პრობლემებსაც რაც ასევე მათზე მოქმედებს მოტივაციის თვალსაზრისით.

ნაშრომში, ასევე, მოცემულია ადამიანური რესურსების მნიშვნელოვანი საკვანძო საკითხები, რომლის გაუმჯობესებაც უმნიშვნელოვანესია კომპანიისთვის, კადრების შენარჩუნების თვალსაზრისით.

**ძირითადი საძიებო სიტყვები:** ადამიანური რესურსი, მენეჯმენტი, კადრების გადინება, პრევენციის გზები

### *Abstract*

previous paper discusses the frequent changes in human resources in the organization and the ways to prevent them .In today's environment, there are significant problems that lead to staff turnover. It's a lack of motivation and changes on salary. Consequently, the aim of the present study was to confirm the motivation and salary are the reason for the frequent outflow of the personnel.

Based on the results of the study, the research hypothesis was confirmed. Respondents in addition to these problems highlighted the main problems that also affect them in terms of motivation.

The study also addresses key human resource issues, the improvement of which is crucial for the company in terms of staff retention.

Keywords: Human Resources, Management, Staff Flow, Ways of prevention