გენდერის გავლენა შრომის ანაზღაურებაზე საქართველოში

ნიკა შატაკიშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის, განათლებისა და ტექნოლოგიების ფაკულტეტზე მაგისტრის (მენეჯმენტში) აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნათია ვაჩეიშვილი, მოწვეული ლექტორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2022

განაცხადი

როგორც წარმოდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოყენებულ, გამოსაყენებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ნიკა შატაკიშვილი, 14.07.2022

აბსტარქტი

წინამდებარე ნაშრომში განხილულია გენდერის გავლენა შრომის ანაზღაურებაზე საქართველოში.

კვლევის მიზანია დადგინდეს აქვს თუ არა დასაქმებულის სქესს გავლენა შრომის ანაზღაურებაზე და რა ფაქტორები განაპირობებს მოცემულ მდგომარეობას საქართველოში.

მოგეხსენებათ, შრომის ანაზღაურების განსაზღვრისას მნიშვნელოვან როლს თამაშობს როგორც თავად შესასრულებელი სამუშაოს სახე, ისე კანდიდატის კვალიფიკაცია და გამოცდილება. თუმცა, აქვე საინტერესოა დასაქმებულის სქესის ერთ-ერთ კრიტერიუმად მიჩნევის შესაძლებლობა და მიზანშეწონილობა.

ნაშრომში გაანალიზებულია ზოგადად მსოფლიოსა და საქართველოში გენდერული სახელფასო სხვაობის დადგენისა და მისი დეტერმინანტების განსაზღვრის საკითხები. ამასთან, წინამდებარე ნაშრომის მიზნებისათვის ჩატარდა კვლევა, რაოდენობრივი კვლევის მეთოდების გამოყენებით კვლევაში მონაწილეობა მიიღეს დასაქმებულმა ან დროებით უმუშევარმა პირებმა, რომელთა საშუალო ასაკი 18-34 წელი იყო.

კვლევის საფუძველზე დადასტურდა ჰიპოთეზა, რომ დასაქმებულის სქესი ცალსახად ზეგავლენას ახდენს შრომის ანაზღაურებაზე. ასევე, კვლევაში მონაწილე რესპოდენტებმა ხაზი გაუსვეს საქართველოში არსებულ გენდერულ სახელფასო სხვაობაზე მოქმედ სხვადასხვა ფაქტორებს.

ნაშრომში ასევე მოცემულია საქართველოს შრომით ბაზარზე არსებული ზოგადი ინფორმაცია და ასევე დამატებითი საკვანძო კომპეტენციების მიმოხილვა, რომელიც მნიშვნელოვანია დასაქმებულთათვის შრომის ანაზღაურების საკითხთან დაკავშირებით. ამასთან, მნიშვნელოვანი ინფორმაციაა მოცემული გენდერულ სახელფასო სხვაობაზე მოქმედ ახსნად და აუხსნელ ფაქტორებზე.

ძირითადი საძიებო სიტყვები: გენდერული სახელფასო სხვაობა, გენდერული დიკრიმინაცია, შრომის ანაზღაურება, შრომის ბაზარი.

Abstract

This paper discusses the impact of gender on wages in Georgia.

The aim of the research is to determine whether the sex of the employee has an impact on wages and what factors contribute to the current situation in Georgia.

As you are already aware, the type of work to be performed, as well as the qualification and experience of the candidate play an important role in determining the remuneration. However, it is also interesting to consider the possibility and expediency of considering the sex of the employee as one of the criteria.

The paper analyzes the issues of determining the gender pay gap and its determinants in general worldwide and in Georgia. However, for the purposes of this paper, a survey was conducted using quantitative survey methods foe employess or temporarily unemployed individuals whose average age was 18-34 years.

Based on the research, the hypothesis was confirmed that the gender of the employee uniquely affects the remuneration of labor, as well as the respondents to the study highlighted various factors affecting the gender pay gap in Georgia.

The paper also provides general information on the Georgian labor market, as well as an overview of additional key competencies that are important to employees in terms of remuneration. However, important information is given on the explanatory and unexplained factors affecting the gender pay gap.

Keywords: Gender Wage Difference, Gender Discrimination, Remuneration, Labor Market.

მადლობა

მადლობას ვუხდი სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელს ქ-ნ ნათია ვაჩეიშვილს, მუშაობის პროცესში გაწეული დახმარებისა და რჩევებისთვის.