

კორპორაციული მართვა და ინტერესთა კონფლიქტი

სააქციო საზოგადოებაში

ქეთი ცერცვაძე

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის

სამართლის ფაკულტეტის

კერძო (ბიზნეს) სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების

მოთხოვნების შესაბამისად

კერძო (ბიზნეს) სამართლის სამაგისტრო პროგრამა

ხელმძღვანელი: გოჩა გოგიშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2022 წელი

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან/და დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ქეთი ცერცვაძე

01.07.2022

აბსტრაქტი

საკორპორაციო სამართალი დღეისათვის წარმოადგენს ყველაზე სწრაფად განვითარებად სამართლის მიმართულებას, რომელშიც განსაკუთრებულ ადგილს კორპორაციული მართვისა და ინტერესთა კონფლიქტის სფერო იკავებს. აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებული პრობლემების რეგულირება და აღმოფხვრა კი მწვავე პრობლემად რჩება როგორც საქართველოს, ასევე მთელი მსოფლიოსათვის.

წინამდებარე ნაშრომი შეეხება უშუალოდ კორპორაციული მართვის და ინტერესთა კონფლიქტის საკითხს სააქციო საზოგადოებაში. ვინაიდან, კომპანიების განვითარების პარალელურად, უფრო და უფრო აქტუალური ხდება ეს პრობლემა.

ნაშრომის მთავარი მიზანი არის კორპორაციული მართვის სისტემების, მათი უპირატესობებისა და ნაკლოვანებების შეფასება, კორპორაციული მართვის საუკეთესო მექანიზმის გამოსავლენად. ამავდროულად, სააქციო საზოგადოებაში წარმოქმნილი ინტერესთა კონფლიქტის მართვის, მისი პრევენციის შესაძლებლობის განსაზღვრა და იმ სამართლებრივი და ეკონომიკური შედეგების დადგენა, რომელიც შესაძლებელია გამოიწვიოს სწორედ ინტერესთა კონფლიქტმა კომპანიაში.

ნაშრომის ფარგლებში დადგინდა, რომ კორპორაციული მართვის სისტემის გამართული ფუნქციონირება წარმოადგენს სააქციო საზოგადოების წარმატების განმაპირობებელ უმნიშვნელოვანეს ფაქტორს. ნაშრომში განხილული საკითხების გათვალისწინებით კი ინტერესთა კონფლიქტი არის კორპორაციებში მეტად გავრცელებული და სერიოზული პრობლემა, რომლის სრულად აღმოფხვრისათვის ყველაფერი უნდა გააკეთოს როგორც კანონმდებელმა, ასევე უშუალოდ კომპანიებმაც. ინტერესთა კონფლიქტის თავიდან არიდება, პირველ რიგში, სწორდ მათ მიზნებში უნდა შედიოდეს, ვინაიდან ის აფერხებს როგორც კომპანიის შიდა განვითარებას, ასევე აზიანებს მის რეპუტაციას საზოგადოებაში.

ნაშრომში წარმოდგენილი საკითხების განხილვისთვის გამოყენებულია აღწერილობით-მიმოხილვითი, შედარებით-სამართლებრივი და შეფასებითი კვლევის მეთოდები.

კვლევის ზემოაღნიშნული მეთოდების გამოყენებით ნათლად წარმოჩნდა საკვლევი საკითხის აქტუალურობა, გამოიკვეთა კანონმდებლობაში არსებული ხარვეზები და ამის საფუძველზე გაიცა რეკომენდაციები, რომელიც ხელს შეუწყობს სააქციო საზოგადოებაში ინტერესთა კონფლიქტის წარმოშობის რისკის შემცირებას.

საკვანძო სიტყვები: საკორპორაციო სამართალი, სააქციო საზოგადოება, კორპორაციული მართვა, ინტერესთა კონფლიქტი, ხელმძღვანელი პირების პასუხისმგებლობა.

Abstract

Corporate law is currently the fastest growing field of law, in which the field of corporate governance and conflict of interest occupies a special place. Regulating and eliminating the problems related to these issues remains a serious problem for both Georgia and the world.

This research deals directly with the issue of corporate governance and conflict of interest in joint stock companies. Whereas, in parallel with the development of companies, this problem is becoming more and more urgent.

The main purpose of this research is to evaluate corporate governance systems, their advantages and disadvantages, in order to develop the best corporate governance mechanism. At the same time, to determine the management of the conflict of interest arising in the joint

stock company, to determine its possibility and to determine the legal and economic consequences that may be caused by the conflict of interest in the company.

This research found that the proper functioning of the corporate governance system is the most important factor in the success of a joint stock company. In view of the issues discussed in the paper, conflict of interest is a very common and serious problem in corporations, for the complete elimination of which everything must be done by both the legislator and the companies themselves. Avoiding conflicts of interest should be one of their goals in the first place, as it hinders the internal development of the company, as well as damaging its reputation in society.

Descriptive-review, comparative-legal and evaluative research methods are used to discuss the issues presented in this research.

Using the above-mentioned research methods, the urgency of the research issue was clearly identified, gaps in the legislation were identified, and based on this, recommendations were issued to help reduce the risk of conflict of interest in the joint stock company.

Keywords: Corporate Law, Joint Stock Company, Corporate Governance, Conflict of Interest, Liability of Management.