

მსოფლიო პანდემიის გავლენა ორგანიზაციებში მომუშავეთა
მოტივაციაზე, საქართველოს მაგალითზე

თათია ჩაჩავა

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის
ადმინისტრირების ფაკულტეტზე მენეჯმენტის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

საბა ჯაჯანიძე - ასისტენტ პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2022

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნაშუქვევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

თათია ჩაჩავა 30.01.2022.

აბსტრაქტი:

ბოლო პერიოდში მიმდინარე მოვლენებმა, Covid 19-მა და წარმოქმნილმა პანდემიურმა ფონმა, გავლენა იქონია სამუშაო სივრცეებზე. განსაკუთრებით კი თანამშრომლებსა და მათ მოტივაციაზე. კომპანიებს დაუგეგმავად მოუწიათ თანამშრომლების ოფისებიდან გაშვება და მათი სამუშაო სივრცის ვირტუალურ გარემოში გადატანა. ეს მოვლენები მოსალოდნელი არც არცერთი მხარისთვის არ ყოფილა და თავდაპირველად არსებული დაბნეულობისა და გაურკვეველი მდგომარეობის გამო მომუშავეთა მოტივაცია თანდათან შეიცვალა. რადგან, ასევე შეიცვალა იმ ადამიანების ქცევა, რომლებიც ორგანიზაციებში მოტივაციის არსებობის საკითხზე არიან პასუხისმგებელნი.

საბაკალავრო ნაშრომში განხილული იქნება ის ძირითადი საკითხები, რომლებიც მომუშავეთა მოტივაციასთან არის დაკავშირებული. კერძოდ ვინ უზრუნველყოფს ამ პროცესს, რატომ არის ეს პროცესი მნიშვნელოვანი ორგანიზაციის მუშაობის პროცესში და როგორ შეცვალა ეს მიდგომა და სისტემა პანდემიამ.

კვლევის საგანსა და ობიექტებს წარმოადგენენ ორგანიზაციებში დასაქმებული პირები, საქართველოს ფარგლებში, რომელთა სამუშაო სივრცე ორგანიზაციის ოფისით შემოიფარგლება. თუმცა, პანდემიის გამო მათ მოუწიათ ამ ოფისების თავიანთ სახლებში გადატანა. ადამიანები მსგავს ცვლილებებზე განსხვავებულად რეაგირებენ, კვლევის შედეგები სწორედ ამ ცვლილებებისა და განსხვავებების თვალსაჩინოდ წარმოსადგენად არის ჩვენთვის არსებითად მნიშვნელოვანი.

Abstract:

The work is done by Tatia Chachava, and it's about "The impact of the World Pandemic on the motivation of employees in organizations, on the example of Georgia".

Recent developments, including Covid 19 and the emerging pandemic background, have impacted workspaces. Especially on employees and their motivation. Companies had to evict employees from their offices and move their workspace into a virtual environment. These events were not expected of either, party and due to the initial confusion and uncertainty, the motivation of the workers gradually changed. Because the behaviour of the people responsible for the existence of cause in organizations has also changed.

The bachelor's thesis will discuss the main issues related to employee motivation. In particular, who provides this process, why is this process essential in the work of the organization, and how has the Covid 19 pandemic changed this approach and system.

The subject and objects of research are persons employed in organizations within Georgia whose workspace is limited to the organization's office. However, they had to move these offices to their homes due to the pandemic. People react differently to such changes. The results of the study are essential for us to visualize these changes and differences.