

# მოტივაციის როლი ბიზნესში

ქეთევან ხიზანიშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის ტექნოლოგიებისა და განათლების ფაკულტეტზე მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნის შესაბამისად*

პროგრამა:

ბიზნესის ადმინისტრირება-მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ნათია ვაჩეიშვილი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

## განაცხადი

როგორც წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესის შესაბამისად.

ნაშრომის ზოგიერთი ნაწილი დაიწერა და წარდგენილი იყო როგორც სიმულაციური ნაშრომი კვლევის მეთოდების და აკადემიური წერის (სამაგისტრო საფეხური) კურსებზე ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნეს სკოლაში ( 01. 2021).

ქეთევან ხიზანიშვილი

03.07. 2021

## აბსტრაქტი

ბევრ ორგანიზაციასა და ბიზნეს სექტორს არ შეუძლია ფუნქციონირება მისი თანამშრომლების ვალდებულების წარმატებით შესრულებისა და თანამშრომლობის გარეშე, ორგანიზაციის დასახული ამოცანებისა და ამოცანების მისაღწევად. შესრულებული სამუშაოსათვის ჩვეულებრივ, თანამშრომლებს ანაზღაურება ეძლევათ ხელფასის, როგორც წესი, ფინანსური ბაზისით გადახდით ამასთან, როგორც ეს ხდება ბევრ ორგანიზაციაში, თანამშრომლები ჯილდოვდებიან რაიმე სახის ჯილდოს სქემით. ეს სქემები მიზნად ისახავს თანამშრომლების დაჯილდოებას ორგანიზაციის, როგორც წარმატებული ბიზნესის შიგნით დასახული მიზნების მისაღწევად და ასევე მნიშვნელოვან როლს ასრულებს სამუშაო ადგილზე თანამშრომელთა მოტივაციის საქმეში. მოტივაცია არის სწავლის უკიდურესად აქტუალური სფერო, რომელიც არის რთული, საინტერესოღირებული თემა ყველა ბიზნეს სფეროს წარმატებით ფუნქციონირების საქმეში.

ეს კვლევა განიხილავს და შეისწავლის ბიზნესში მოტივაციის როლს, რის მიხედვითაც დამუშავებულ იქნა შესაბამისი ლიტერატურა და ჩატარდა რაოდენობრივი კვლევა. რესპონდენტების ონლაინ გამოკითხვის ნიმუშისგან მიღებული მონაცემების ანალიზის საფუძველზე. მათ წარედგინათ რაოდენობრივი კითხვარი, სადაც მოცემულია ძირითადი საკვლევი საკითხების შესაბამისად შედგენილი კითხვები. ამ კვლევის მიზნებისა და ამოცანების შესრულებისას, შევისწავლეთ, თუ როგორ არიან თანამშრომლები მოტივირებულნი ჯილდოთი, რა განსაზღვრავს მათ მოტივაციას და რა შედეგები იკვეთება მოტივაციის მნიშვნელობის შესახებ. ამისათვის შედგენილი იქნა ყველა ანალიზი გრაფიკისა და დიაგრამების გამოყენებით შეგროვებული ინფორმაციისა და ნებისმიერი ნიმუშის შესასწავლად, რომელიც მიღებული მონაცემების ანალიზიდან მივიღეთ, ამ კვლევისთვის დასახული მიზნების განსასაზღვრად და შესასრულებლად.

## Abstract

Many organizations and the business sector cannot function without successfully fulfilling the commitment of their employees and collaborating to achieve the goals and objectives set by the organization. For work performed, employees are usually remunerated by paying their salaries, usually on a financial basis, and as is the case in many organizations, employees are rewarded with some sort of reward scheme. These schemes are intended to reward employees for achieving the goals set as a successful business within the organization and also play an important role in motivating employees in the workplace. Motivation is an extremely topical area of learning that is a challenging, excitingly valuable topic in the successful operation of all business areas.

This study reviews and examines the role of motivation in business, according to which relevant literature was developed and quantitative research was conducted. Based on the analysis of data obtained from a sample survey of respondents online. They were presented with a quantitative questionnaire with questions compiled according to the main research questions. In accomplishing the goals and objectives of this study, we explored how employees are motivated by reward, what determines their motivation, and what the results are about the importance of motivation. To do this, all analyzes were compiled using graphs and diagrams to study the information collected and any samples obtained from the analysis of the data obtained to determine xdiand accomplish the objectives set for this study.