გენდერული თანასწორობა საქართველოს შრომით ბაზარზე და ქალების როლი ბიზნესში

ნანა ლურსმანაშვილი

სამაგისტრო ნაშრომის ანგარიში წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე

ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის (მენეჯმენტში) აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად

სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელი: საბა ჯაჯანიძე, ბიზმესის ადმინისტრირების ასისტეტნტ-პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

განაცხადი

როგორც წარდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად. ნაშრომის ზოგიერთი ნაწილი დაიწერა და წარდგენილი იყო როგორც სიმულაციური ნაშრომი კვლევის მეთოდების და აკადემიური წერის (სამაგისტრო საფეხური) კურსებზე ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნეს სკოლაში(იანვარი, 2021 წელი).

ნანა ლურსმანაშვილი

03.07.21

აბსტრაქტი

წინამდებარე სამაგისტრო ნაშრომში „გენდერული თანასწორობა საქართველოს შრომით ბაზარზე და ქალების როლი ბიზნესში“ განხილულია გენდერული ბალანსი საქართველოს შრომით კერძო ბაზარზე, ასევე ქალთა ეკონომიკური აქტიურობა და მათი როლი ბიზნესის განვითარებაში.

დისკრიმინაციის აკრძალვის მიზნით საქართველოს შრომით კოდექსში 2013-2020 წელს განხორციელებული ცვლილებების მიუხედავად, დღესდღეობით მაინც იკვეთება შრომით ურთიერთობებში გენდერის კუთხით უთანასწორო მოპყრობის შემთხვევები. მიუხედავად იმისა, რომ ქალები წარმოადგენენ ძირითად ბირთვს ქვეყნის ეკონომიკური კეთილდღეობის შექმნაში მათი ანაზღაურება მკვეთრად განსხვავდება მსგავს პოზიციაზე დასაქმებული მამაკაცებისგან.

კვლევის მიზანი იყო დაგვედგინა, თუ რა მდგომარეობაა ამ ეტაპზე საქართველოში, რამდენად თანაბარ პირობებში არიან ქალები და მამაკაცები შრომით ბაზარზე, რა პრობლემებს აწყდებიან ქალები დასაქმებისას, როგორია კომპანიების დამოკიდებულება და რა ღონისძიებებს ატარებენ ისინი გენდერული ბალანსის დაცვისთვის, ასევე რა გავლენა აქვს ქალთა ეკონომიკურ აქტიურობას ქვეყნის განვითარებაში.

კვლევის შედეგად დადგინდა, რომ დღესდღეობით ქალთა გაძლიერების კუთხით არის მიღწევებიც, თუმცა ქვეყანაში ამ მხრივ მრავალი პრობლემა ჯერ კიდევ გადაუჭრელი რჩება. სახელმწიფოს პრიორიტეტი არ არის გენდერული თანასწორობის დაცვა; დისკრიმინაციის მთავარ მიზეზად გამოიკვეთა ქვეყანაში არსებული სტერეოტიპები ოჯახურ მდგომარეობასთან დაკავშირებით; კერძო კომპანიებში არის დადებითი მაჩვენებლები, თუმცა უმრავლესობა მათგანში ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების საკითხში გათვითცნობიერების დაბალი დონეა.

საკვანძო სიტყვები: ქალთა უფლებები, დასაქმება, ქალი ბიზნესში, ანალიზი.

Abstract

In the master thesis "Gender equality and women's role in business in Georgian labor market" is discussed gender balance in Georgian labor market and women's economic activity and their role in business development.

Despite of the changes made in Georgian Labore Code, which included prohibition of discrimination, nowadays we still have facts of gender inequality in working relations. Women take a huge role in developing economic prosperity. However, their payment is way too different from men who are working on the same position.

The aim of this research was to find out the problems of gender equality in Georgia. Whether there are equal conditions in labor market for men and women. What kind of problems women face. How companies react to gender inequality and what do they do to maintain balance for men and women. Also, how women's economic activity impact development of Georgia.

The research shows that we have some kind of achievements in gender equality, but we still have lots of problems, which remains unsettled. Gender equality is not government's priority. The main reason of discrimination are stereotypes about marital status. There is some progress in private companies, but most of them have very low level of awareness of women's economic empowerment.

Keywords: Women's rights, employment, gender equality, women's role in business, analysis.