

საბონუსე სისტემა საქართველოს კერძო სექტორში არსებული პრაქტიკა და შესაძლო ცვლილებები (ბანკი)

თამარ თენოშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიზნესის,
ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე მაგისტრის აკადემიური ხარისხის
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად.

პროგრამა: ბიზნეს ადმინისტრირება : მენეჯმენტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: გივი ჭანუყვაძეასოცირებული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021 წელი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორებისადმი აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან/და დასაცავად წარგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

თამარ თენოშვილი

19.06.2021

აბსტრაქტი

სამაგისტრო ნაშრომში განხილულია, საბონუსე სისტემის არსი თუ რა ვარიაციები არსებობს საბონუსე სქემის, როგორ არის კონტრასტში ყოველთვიურ შესასრულებელ მიზნებთან, ნაშრომში არის რამოდენიმე ქვეყნის საბონუსე სქემის მაგალითი განხილული მეტი თვალსაჩინოებისთვის თავისი მაგალითებით, განხილულია სხვაობა კერძო და სახელმწიფო ორგანიზაციების საბონუსე სისტემასთან, ასევე მოგახსენებთ დიდი ბრიტანეთის საბანკო საბონუსე სქემის შესახებ თავისი ცხრილებით, ეს რაც შეეხება ზოგად საბონუსე სისტემას.

ძირითადი საკვლევი თემა არის ქართული კერძო კომპანიები განსაკუთრებით კი საბანკო სექტორის როგორ ქმნის საბონუსე სქემას, თუ როგორ ახდენენ შერწყმას სქემისა და ბენეფიტების ქართული ბანკები, სქემის თვალსაჩინოებისათვის განვიხილე ერთ-ერთი ბანკის მაგალითი თუ რა პროდუქტებზე აქვთ მიბმული ყოველთვიური მიზნები (გეგმა) რის მიხედვითაც გამოიმუშავენ ბონუსს და როგორ აქვთ პროდუქტების განფასება, დავურთე კვლევა რომელშიც ბანკის თანამშრომლებმა მიიღეს მონაწილეობა, შევეცადე კვლევა ყოფილიყო ობიექტური, წამომეწია ის ხარვეზები რაც არსებობს კერძო კომპანიებში და განსაკუთრებით ბანკებში, ჩავატარე გამოკითხვა საბანკო სექტორში სადაც ძირითადად აქცენტი გაკეთდა ბონუსის არსებულ სქემაზე, რამდენად მისაღებია იგი თანამშრომელთათვის, ასევე რა შესაძლო ცვლილებებს დაუშვებდნენ სამომავლოდ.

ნაშრომი გვაწვდის სხვადასხვა საბონუსე სქემის თეორიულ მასალას, თუ როგორ ხდება მსოფლიოს წამყვან ბანკებში ანაზღაურება, ასევე ბანკირების ყოველთვიური გეგმები და მათი შესრულების ხარისხი რამდენად ოპტიმალურია ბონუსთან მიმართებაში, სხვადასხვა ქვეყნის მაგალითები მარტივად შეიძლება წაადგეს ქართულ საბანკო სექტორს, რადგან საკმაოდ ბევრი ხარვეზი აქვს არსებულ სქემას და შესაძლოა სამომავლოდ აქტიურად გამოვიყენოთ ქართულ კერძო კომპანიებსა თუ საბანკო სექტორში.

Abstract

The master's thesis discusses the essence of the bonus system, what are the variations of the bonus scheme, how it contrasts with the monthly goals to be achieved, the paper contains examples of several countries' bonus scheme About its spreadsheets, this is what the general bonus system is all about. The main research topic is how Georgian private companies, especially the banking sector, create a bonus scheme, how Georgian banks merge the scheme and benefits, for the sake of the scheme I have considered the example of one of the banks, what products they have monthly goals (plan) according to which they earn bonuses and Have a product rating, I attached a survey in which bank employees participated, I tried to be objective, I noticed the gaps that exist in private companies and especially in banks, I conducted a survey in the banking sector where the main focus was on the existing bonus scheme, how acceptable it is for employees, as well as what possible changes would be made in the future. The thesis provides theoretical material on various bonus schemes, how to get paid in the world's leading banks, as well as bankers' monthly plans and how optimal their performance is in terms of bonuses. Examples from different countries can easily be useful for the Georgian banking sector, as there are many shortcomings in the current scheme and may be actively used in the future by Georgian private companies or the banking sector.