

ქართულ სამართლებრივ სისტემაში შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის
კანონისმიერი საფუძვლები, წესი და მხარეთა შორის წარმოშობილი დავის
შემთხვევაში, მისი გადაწყვეტის მექანიზმები

გიორგი ჟიჟილაშვილი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
სამართლის სკოლაში სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების
მოთხოვნების შესაბამისად*

კერძო (ბიზნეს) სამართალი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ერეკლე კალატოზიშვილი, მაგისტრი.



ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სადისერტაციო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

გიორგი ჟიჟილაშვილი

05.07.2021

აბსტრაქტი

წინამდებარე სამაგისტრო ნაშრომში განხილულია საქართველოს სამართლის სისტემაში შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის კანონით დადგენილი საფუძვლები და შრომითი ხელშეკრულების მართლზომიერად შეწყვეტისთვის დადგენილი წესები. ასევე, გამოკვლეულ იქნა შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტის დროს, მხარეთა შორის დავის წარმოშობის შემთხვევაში, დავის გადაწყვეტის მექანიზმების მახასიათებელი ნიშნები და მათი შედარებითი უპირატესობები.

შრომითი ხელშეკრულების მართლზომიერად შეწყვეტა წარმოადგენს ყველა დროის ერთ-ერთ გლობალური ხასიათის აქტუალურ საკითხს. შრომითი ხელშეკრულების მართლზომიერად შეწყვეტისთვის აუცილებელია განმარტებულ იქნას საქართველოს შრომის კოდექსში მოწესრიგებული ხშირად გამოყენებადი ბუნდოვანი ნორმები. კანონმდებლის მიზნის დასადგენად ნაშრომში განსაკუთრებული ყურადღება დაეთმო საქართველოს საერთო სასამართლოების მიერ დადგენილ პრაქტიკას. კვლევა-ძიების ეტაპზე საქართველოს კანონმდებლობა, ისევე როგორც საერთო სასამართლოების მიერ დამკვიდრებული ერთგვაროვანი პრაქტიკა შედარდა, როგორც გერმანულ კანონმდებლობასა და სასამართლო პრაქტიკას, ასევე, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის მიერ დადგენილ საერთაშორისო პრინციპებსა და სტანდარტებს.

ნაშრომში გამოყენებულ იქნა აღწერითი/მიმოხილვითი, სისტემური, შეფასების და შედარებითი კვლევის მეთოდები, რომელთა საშუალებით, ნაშრომის ძირითად თეზისთან დაკავშირებული მნიშვნელოვანი საკითხები: გაანალიზდა, სისტემურად დაჯგუფდა და ნაშრომის თავებსა და ქვეთავებში ლოგიკურად გადანაწილდა, ასევე, შრომითსამართლებრივ ჭრილში შედარებულ იქნა გერმანიის შრომით სამართალსა და შრომის საერთაშორისო პრინციპებსა და სტანდარტებს.

წინამდებარე ნაშრომის ფარგლებში ჩატარებული კვლევა-ძიების შედეგად დადგინდა, რომ საქართველოს შრომის კოდექსი და საერთო სასამართლოების მიერ დადგენილი ერთგვაროვანი პრაქტიკა არ ეწინააღმდეგება და ამავე დროს, შეესაბამება შრომის საერთაშორისო პრინციპებსა და სტანდარტებს.

საკვანძო სიტყვები: შრომის ხელშეკრულება, შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა, დავის გადაწყვეტის მექანიზმები.

Abstract

In the present master's thesis were discussed the grounds for termination of an employment contract established by law in the Georgian legal system and the rules for legal termination of an employment contract. Also, were examined, the characteristic features of dispute resolution mechanisms and their comparative advantages in the event of arising a dispute between the parties during the termination of employment.

Legal termination of an employment contract is one of the most pressing global issues of all time. In order to legally terminate an employment contract, it is necessary to clarify the frequently used vague norms regulated by the labour code of Georgia. In order to determine the purpose of the legislator, the thesis paid special attention to the practice established by the common courts of Georgia. At the research stage, Georgian law, as well as the uniform practice established by the common courts, was compared German law and case law, as well as with the international principles and standards established by the International Labour Organization.

The present master's thesis used descriptive/review, systematic, evaluative and comparative research methods, through which important issues related to the main thesis of the master's thesis were analyzed, systematically grouped and logically distributed in the chapters and subsections of the master's thesis, as well as compared to German labour law and International Labour principals and standards.

As a result of the research conducted within the framework of the present master's thesis, it was found that the Labour Code of Georgia and the uniform practice established by the common courts do not contradict and, at the same time, comply with international labour principals and standards.

Keywords: employment contract, termination of employment contract, dispute resolution mechanisms.