საქართველოს კანონმდებლობის ევროკავშირის შრომის სამართლის რეგულაციებთან დაახლოების მნიშვნელოვანი ასპექტები

ნინო ნაცვლიშვილი

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის ფაკულტეტზე სამართლის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მოსაპოვებლად

კერძო (ბიზნეს) სამართლის პროგრამა

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ალექსანდრე დევიძე, მოწვეული ლექტორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ნინო ნაცვლიშვილი

05.07.2021

აბსტრაქტი

შესავალი: 1996 წელს საქართველოსა და ევროკავშირს შორის ხელი მოეწერა „პარტნიორობისა და თანამშრომლობის შესახებ“ შეთანხმებას, აქედან კი გამომდინარეობს, რომ საქართველომ იკისრა ვაკდებულება დაუახლოოს შრომითი სამართლის კანონმდებლობა ევროკავშირის შრომის სამართალის დირექტივებს. აპროქსიმაციის პროცესში გამოიკვეთა ის ხარვეზები რაც სახელმწიფომ პირველ რიგში უნდა აღმოფხვრას საკანონმდებლო სივრცეში, მაგ: დედის შვებულება, ნახევარ განაკვეთზე მუშაობა, უსაფრთხოებისა, ჯანმრთელობის ნორმების დარღვევა და მათზე სარეაგირო ორგანოს არარსებობა და სხვა. **მეთოდოლოგია:** საკვლევი თემისთვის შერჩეულია თვისობრივი სამეცნიერო კვლევის ტიპი. თემისთვის კვლევის მეთოდებს წარმოადგენს შედარების მეთოდი,ისტორიულ სამართლებრივი მეთოდი, და კონცეპტუალური ანალიზის მეთოდი. **შედეგები:** კვლევის შედეგები ზეგავლენას მოახდენს შრომითი სამართლის ხარვეზებიდან გამომდინარე დავების შემცირებაზე, ხელს შეუუწყობს საქართველოს ინტეგრაციას ევროპულ სივრცეში და შექმნის დასაქმებულის უფლებრივი მდგომარეობის მაღალ სტანდარტს. **დასკვნა, რეკომენდაციები:** ნაშრომში განხილული ასპექტები ხაზსს გაუსვამს საქართველოს, როგორც ქვეყნის ძლიერ და სუსტ მხარეებს ევროკავშირთან დაახლოების პროცესში რაც ნათელს გახდის სამომავლოდ კონკრეტულად რისი გამოსწორებაა შესაძლებელი, რომ საქართველოს ევროინტეგრაცია დავაჩქაროთ.

თემის საძიებო სიტყვები: ევროკავშირის სამართალი, შრომითი უფლებები, ევროკავშირის დირექტივები, აპროქსიმაცია, რეკომენდაციები.