

სამაგისტრო ნაშრომი: თანამედროვე ბიზნესში ორგანიზაციული  
ქცევისა და კომპენსაციის სისტემის კავშირი

შალვა ომანაძე

*სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია*

*ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის*

*ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე*

*ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის მენეჯმენტში აკადემიური ხარისხის  
მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელი: რესან ქიქავა, ასოცირებული პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

## განაცხადი

როგორც წარმოდგენილი ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიჩავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოყენებულ, გამოსაყენებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

შალვა ომანაძე

30.01.2021

## აბსტრაქტი

ნაშრომის ძირითადი მიზანია წარმოადგინოს არსებობს თუ არა კავშირი საკომპენსაციო სისტემასა და ორგანიზაციულ ქცევას შორის. აღებულია საკომპენსაციო სისტემის მთავარი ელემენტი ხელფასი და გამოკვლეულია რა კავშირია უშუალოდ ხელფასსა და შრომის მწარმოებლურობას შორის. ნაშრომის პირველ ნაწილში მიმოხილულია ამ საკითხის თეორიული საფუძვლები, ხოლო შემდგომ წარმოდგენილია პრაქტიკული ნაწილი. თეორიულ ნაწილში მოცემულია ის კვლევები, რომლებიც ჩატარდა ამ საკითხთან დაკავშირებით მსოფლიოს მასშტაბით და ახსნილია თუ რა შედეგები მიიღეს მკვლევარებმა.

კვლევა ჩატარებულია 3 ყველაზე მსხვილ ბანკში (საქართველოს ბანკი, თიბისი ბანკი, ლიბერთი ბანკი) და გამოყენებულია როგორც რაოდენობრივი, ისე თვისებრივი მეთოდები. ძირითადი ნაწილი მოიცავს კითხვარებს, რომლებიც შეავსეს კომპანიის თანამშრომლებმა.

სულ გამოკითხულ იქნა 120 ადამიანი, რაც გარკვეულ წარმოდგენას შეგვიქმნის წამოყენებულ ჰიპოთეზებთან დაკავშირებით. კვლევის ჩასატარებლად გამოვიყენე სატელეფონო და პირისპირ ინტერვიუ. რესპოდენტთა უმრავლესობა არის ქ. თბილისიდან, ასევე მცირე ნაწილი არიან დასაქმებულნი ქ. ხაშურში, ქ. გორსა და ქ. ქუთაისში. ნაშრომის ბოლოს მოცემულია რეკომენდაციები თეორიულ და პრაქტიკულ ნაწილზე დაყრდნობით.

## **Abstract**

The main purpose of this paper is to present whether there is a relationship between the compensation system and organizational commitment. The main element of the compensation system, salary, is taken and the relationship between wages and labor productivity is investigated. The first part of the paper reviews the theoretical foundations of this issue, and then presents the practical part. The theoretical part presents the studies that have been conducted on this issue around the world and explains what the results were obtained by the researchers.

The survey was conducted in the 3 largest banks (Bank of Georgia, TBC Bank, Liberty Bank) and used both quantitative and qualitative methods. The main part includes questionnaires filled out by the company staff.

A total of 120 people were interviewed, which will give us some idea of the hypotheses. I used telephone and face-to-face interviews to conduct the research. Most of the respondents are from Tbilisi, a small part are also employed in Khashuri, Gori and in Kutaisi. Recommendations are given at the end of the paper based on the theoretical and practical part.