

პანდემიის გავლენა საბონუსე სისტემის ეფექტურობაზე -

მსო სს „სვისს კაპიტალის“ ქეისი

არჩილ ლომიძე

სამაგისტრო ნაშრომი წარდგენილია

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის

ბიზნესის, ტექნოლოგიისა და განათლების ფაკულტეტზე

მიმართულება მენეჯმენტი

ბიზნეს ადმინისტრირების მაგისტრის მენეჯმენტში

აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად

სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელი: რესან ქიქავა

პროფესორი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2021

განაცხადი

როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემ ორიგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად.

ნაშრომში გამოყენებული გარკვეული მონაკვეთები აღებულია „აკადემიური წერის“ კურსის ფარგლებში, ჩემ მიერ შესრულებული სიმულაციური სამაგისტრო ნაშრომიდან.

არჩილ ლომიძე

2021 წელი

აბსტრაქტი

წინამდებარე კვლევაში სამოტივაციო ეფექტი განისაზღვრა მსო „სვისს კაპიტალის“ გაყიდვების თანამშრომლებში კოვიდ პანდემიის დროს ბონუსთან მიმართებაში, რაც გულისხობს, რომ კვლევით უნდა დაგვედგინა პანდემიური სტრესის მიუხედავად არის თუ არა ისევ ეფექტური ფინანსური დანამატი თანამშრომლების მოტივაციაზე. გამოიკითხა ორგანიზაციის 73 თანამშრომელი, რომლებიც ჩართულნი არიან საბონუსე სისტემაში. კვლევა ჩატარდა ყველა ნორმის დაცვით. რაოდენობრივი კვლევა ჩატარდა ყველა ეთიკის წესის დაცვით. გამოიკითხვა იყო კონფიდენციალური. მიღებულმა შედეგებმა დაადასტურა ჩვენი მოლოდინები.

კვლევის დაწყებამდე ვვარაუდობდით, რომ ფინანსური დანამატი ყველა გარე თუ შიდა ფაქტორის ცვლილების ფონზე მაინც იქნებოდა ეფექტური. კვლევამ გვიჩვენა, რომ ორგანიზაციის მენეჯმენტს სამუშაო აქვს სხვა მიმართულებით, ხოლო საბონუსე სისტემისთვის დაკისრებულ ვალდებულებას კარგად ართმევს თავს.

Abstract

In the previous researches magistration affects was defined in ,, mfo swiss capital' seller collaborators at the time of pandemy toward bonuses, that means, that researches must be ascertained by us whether finance addition is as effective despite of pandemic stress on motivation of collaborators. 73 collaborators were questioned, that are charted in the bonus system. The reseach was held with the every protection of every number. A quantity reseach was held with the protection of all ethic rules. The reseach was confidential. Our expectations was admitted by results.

Till the start of a reseach they supposed, that a finance addition despite of every inside or outside background , would be effective .Researches have shown that the management of organization have to work in another direction , but he handles obligated commitment well.