

# გენდერის ნიშნით დისკრიმინაციის საკითხი შრომით ურთიერთობებში

თამარ ხაჭვანი

*სამაგისტრო ნაშრომი წარმოდგენილია ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის სამართლის ფაკულტეტზე საჯარო სამართლის და პოლიტიკის მაგისტრის აკადემიური ხარისხის მინიჭების მოთხოვნების შესაბამისად*

პროგრამა

საჯარო სამართალი და პოლიტიკა

სამეცნიერო ხელმძღვანელი: ასოცირებული პროფესორი თამარ გურჩიანი

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი

თბილისი, 2020

## განაცხადი

„როგორც წარდგენილი სამაგისტრო ნაშრომის ავტორი, ვაცხადებ, რომ ნაშრომი წარმოადგენს ჩემს ორგინალურ ნამუშევარს და არ შეიცავს სხვა ავტორების მიერ აქამდე გამოქვეყნებულ, გამოსაქვეყნებლად მიღებულ ან დასაცავად წარდგენილ მასალებს, რომლებიც ნაშრომში არ არის მოხსენიებული ან ციტირებული სათანადო წესების შესაბამისად“

თამარ ხაჭვანი

01.07.20

## აბსტრაქტი

გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა წარმოადგენს თანამედროვე საზოგადოების უმნიშვნელოვანეს გამოწვევას, რომლის ერთ-ერთი მიზანიც გახლავთ სქესის ნიშნით დისკრიმინაციის აღმოფხვრა სოციალური ურთიერთობების ნებისმიერ ეტაპზე. მთავარი როლი დასახული მიზნის მიღწევაში აკისრია სახელმწიფოს, შესაბამისი საკანონმდებლო სისტემის შექმნისა და მისი აღსრულების ეფექტური მექანიზმის დანერგვით.

შრომა ადამიანის ძირითად უფლებას წარმოადგენს, რომელიც ასევე უზრუნველყოფს წვდომას სხვა ძირითად უფლებებზე. არსებითად მნიშვნელოვანია, შრომის ხელმისაწვდომობა უზრუნველყოფილ იქნეს ყოველგვარი დისკრიმინაციის გარეშე.

გენდერის ნიშნით დისკრიმინაციის განსაკუთრებით დიდი რისკი არსებობს შრომით-სამართლებრივ ურთიერთობებში, რაც გამომდინარეობს მისი ვერტიკალური ხასიათიდან და საჭიროებს მეტ სამართლებრივი დაცვის გარანტიას, მისი ეფექტური უზრუნველყოფისათვის.

საკვანძო სიტყვები: თანასწორობა, დისკრიმინაცია,

## ABSTRACT

Achieving Gender equality has been the issue of the day for the modern world, the main reason of the activity is to destroy sex discrimination for every stage of the social living. In order to achieve equality government should take the main responsibility in maintaining this politics of rule-making process and controlling the efficiency of executing the rules.

The right to work is one of the basic human rights, which also itself is a guarantee for the access to the other basic Human Rights. Thus, it is dramatically important to have free access to work without any type of discrimination.

There is a huge risk of gender discrimination in labor relationships, which is caused by the concept of the following relationship and thus, needs much more legal guarantees in order to maintain the access to the basic human rights such as free access to work.